

**VERBALE DEL COLLEGIO DI VALUTAZIONE N. 11/2022**

**IN ORDINE ALLA VALIDAZIONE DELLE VALUTAZIONI DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNO 2021 DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE; ALLA PROPOSTA DELLA QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZA AD INTERIM DI STRUTTURE DIRIGENZIALI NELL'ANNO 2021 DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE E ALLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE – ANNO 2021**

UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE

COMUNE DI CAMPOGALLIANO

COMUNE DI CARPI

COMUNE DI NOVI DI MODENA

COMUNE DI SOLIERA

L'anno 2022, il giorno 29 (ventinove), del mese di aprile, alle ore 9,00, il Collegio di valutazione dell'Unione delle Terre d'Argine si è riunito in videoconferenza, avvalendosi del sistema tecnologico Google Meet, per procedere:

- 1) alla validazione delle valutazioni del personale incaricato di posizione organizzativa - anno 2021 dell'Unione delle Terre d'Argine;
- 2) alla proposta della quantificazione della retribuzione di risultato per reggenza ad interim di strutture dirigenziali nell'anno 2021 – Unione delle Terre d'Argine
- 3) alla valutazione dei Dirigenti dell'Unione delle Terre d'Argine anno 2021;

Il Collegio risulta così composto:

Dott. Daniele Cristoforetti - Direttore generale dell'Unione delle Terre d'Argine, in qualità di Presidente;

Dr.ssa Garuti Anna Lisa, Segretario Generale dell'Unione delle Terre d'Argine, del Comune di Carpi e del Comune di Novi di Modena (assente)

Dr.ssa Rocchi Vienna Marcella, Segretario Generale del Comune di Campogalliano e del Comune di Soliera

Dr. Piccinni Vito, membro esterno (il cui incarico è stato rinnovato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17/2020).

I componenti risultano presenti tramite connessione alla piattaforma Google Meet.

## IL COLLEGIO DI VALUTAZIONE

### **Punto 1): validazione delle valutazioni del personale incaricato di posizione organizzativa - anno 2021 dell'Unione delle Terre d'Argine**

Richiamati:

- il proprio precedente verbale n. 7/2022, relativo alla seduta del 21 aprile 2022, seduta nell'ambito della quale ha proceduto a validare la relazione sulla *performance* 2020 dell'Unione delle Terre d'Argine e a validare le valutazioni del personale del comparto dell'Unione delle Terre d'Argine (escluso il personale incaricato di posizione organizzativa);

Dato atto che, a chiusura dell'attività di verifica e validazione delle valutazioni 2021 del personale del comparto del Comune di Carpi e dell'Unione delle Terre d'Argine, il Collegio ha rilevato e raccomandato, nell'ambito del verbale n. 7/2022:

- di procedere ad una revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, al fine di un compiuto adeguamento ai nuovi canoni organizzativi conseguenti alla nuova struttura organizzativa e all' introduzione dello *smart working* e che orienti i comportamenti organizzativi verso una maggiore autonomia e responsabilizzazione del personale;
- di potenziare i processi di misurazione puntuale della effettiva partecipazione dei singoli al conseguimento dei risultati di settore e di ente;
- di valutare, ove possibile, una parziale revisione delle valutazioni del singolo settore allo scopo di mantenere una corretta differenziazione.;

Tutto ciò premesso

Il Collegio di Valutazione prende atto dei prospetti, trasmessi dal Settore Amministrazione e Sviluppo delle risorse umane, agli atti del collegio, recanti il quadro generale delle valutazioni effettuate dai Dirigenti di ciascun settore relativamente al personale incaricato di posizione organizzativa (Unione delle Terre d'Argine), articolati, distintamente, in relazione alla valutazione del comportamento organizzativo e alla definizione del punteggio ponderato finale, per fasce di punteggio, al fine di valutarne la rispondenza all'obiettivo di graduazione differenziata, di cui all'art. 14 comma 3, del Regolamento del sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni.

Il Collegio di valutazione, viste le valutazioni effettuate dai Dirigenti dell'Unione delle Terre d'Argine, evidenzia un eccessivo appiattimento delle valutazioni degli incaricati di posizione organizzativa nella fascia più elevata. In considerazione delle eccezionali condizioni di lavoro imposte anche nell'anno 2021, dall'emergenza COVID-19 oltre che dal pregnante processo di revisione organizzativa che ha visto tra l'altro la procedura di definizione, pesatura e selezione delle nuove posizioni organizzative, decide di disporre la validazione, significando, tuttavia, la necessità che gli enti di cui trattasi si attivino come da sottostanti raccomandazioni.

Il Collegio, a chiusura dell'attività di verifica e validazione delle valutazioni 2021 del personale incaricato di posizione organizzativa, rileva e raccomanda:

- di procedere ad una revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, al fine di un compiuto adeguamento alla vigente normativa oltre che all'introduzione della *revisione organizzativa* che ha come scopo, fra gli altri, lo sviluppo della delega come comportamento organizzativo verso una maggiore autonomia e responsabilizzazione del personale incaricato di posizione organizzativa;
- Di organizzare una formazione specifica per le nuove posizioni organizzative che possa arricchire le competenze gestionali legate alla delega ivi contenuta.

## **Punto 2): presa d'atto delle disposizioni in materia di quantificazione della retribuzione di risultato per reggenza ad interim di strutture dirigenziali nell'anno 2021 – Unione delle Terre d'Argine**

Il Collegio di valutazione prende atto che il

- L'articolo 58 del CCNL Area dirigenziale Funzioni locali stabilisce:  
*Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1 lett. c).*
- L'articolo 5 del CCDI 11 febbraio 2021 del personale dirigenziale dell'Unione delle Terre d'Argine stabilisce:  
**5. Incarichi ad interim:**  
*Gli incarichi affidati ad interim hanno il solo scopo di consentire all'Amministrazione la sostituzione dei posti dirigenziali che si dovessero rendere vacanti. A ciascun dirigente non può essere affidato di norma più di un incarico ad interim. Per tale incarico compete una retribuzione annua di risultato, legata al conseguimento degli obiettivi di PDO/PdP specifico del settore di riferimento, come derivante dal processo di valutazione esistente nell'Unione delle Terre d'Argine e comunque entro un valore economico massimo del 25% (venticinqueper cento) della retribuzione di posizione ad esso relativa rapportata al periodo di incarico. Non sono valutabili ai fini della retribuzione di risultato periodi di incarico ad interim inferiori a trenta giorni.*
- L'articolo 3, lettera b) del "Protocollo d'intesa per l'utilizzo da parte dell'Unione di personale di qualifica dirigenziale del Comune di Carpi per la direzione di settori "in sviluppo" dell'Unione", approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 110 del 15 settembre 2021 e sottoscritto dal Presidente Unione e dal Sindaco di Carpi in data 22 Settembre 2021 agli atti dell'Unione delle Terre d'Argine con il prot n. 61906 di pari data, prevede:  
*b) integrazione della retribuzione di risultato:*  
*L'Unione delle Terre d'Argine, mediante risorse del proprio "fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti", trasferirà al corrispondente fondo del Comune di Carpi, le risorse necessarie per riconoscere ai dirigenti incaricati la quota di retribuzione di risultato spettante per l'istituto degli incarichi ad interim.*

Il Collegio di valutazione, presa visione dei provvedimenti presidenziali di conferimento degli incarichi e tenuto conto del piano dettagliato degli obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta Unione n. 43 del 28 aprile 2022, anche se più correttamente la quantificazione doveva essere fatta in sede di approvazione del piano della performance, in considerazione delle notevoli responsabilità aggiuntive attribuite ai dirigenti e della complessità degli obiettivi loro assegnati relativamente alle strutture affidate ad interim, ritiene di proporre l'attribuzione della retribuzione di posizione aggiuntiva per gli incarichi ad interim nella misura del **25% (ventipercento)**.

### **Punto 3): valutazione dei Dirigenti dell'Unione delle Terre d'Argine – anno 2021**

Per i Dirigenti dell'Unione delle Terre d'Argine:

- a continuazione dell'attività svolta, in relazione all'esercizio 2021, in data 21.04.2021, di cui al proprio precedente verbale n. 7/2021 (valutazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi), e a seguito dell'approvazione della relazione sulla performance 2021 da parte della Giunta dell'Unione, conclude la valutazione della performance individuale – anno 2021, di cui all'art. 13 del Regolamento del sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni.

Procede alla compilazione delle schede di valutazione 2021 dei Dirigenti dell'Unione delle Terre d'Argine, conservate agli atti del Collegio, e dispone la trasmissione del verbale per conoscenza, per il tramite del Direttore Generale, alla Giunta dell'Unione.

Il collegio decide di dare mandato al Direttore generale dell'Unione di procedere, per conto del collegio stesso, alla consegna delle schede di valutazione 2021 ai Dirigenti dell'Unione delle Terre d'Argine.

I lavori sul tema in oggetto terminano alle ore 10,15.

Il presente verbale reca la rappresentazione delle operazioni svolte in data 28 aprile 2021 e viene sottoscritto digitalmente, da ciascun componente, nella data associata al documento informatico dallo strumento digitale. Sarà quindi depositato, tramite sistema di protocollazione, al Polo archivistico della Regione Emilia Romagna.

I componenti del Collegio di Valutazione

Dr. Daniele Cristoforetti  
(firmato digitalmente)

Dr.ssa Vienna Marcella Rocchi  
(firmato digitalmente)

Dr. Vito Piccinni  
(firmato digitalmente)