

Unione Terre d'Argine
N. 0073458 del 30/12/2019 - Arrivo

01 10- - Amministrazione delle risorse umane-

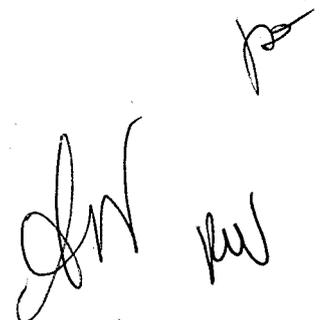


03700620190073458A03

UNIONE TERRE D'ARGINE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:
MODALITA' E CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO CONCERNENTE
GLI INCENTIVI PER LA RISCOSSIONE DEL GETTITO IMU TARI DEL
PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIONE TERRE D'ARGINE**

sottoscritto in data 30.12.2019



Il giorno 30.12.2019 presso la sede legale dell'Unione delle Terre d'Argine ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Terre d'Argine e le seguenti Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP, UIL – FP.

Premesso che il Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni Terre d'Argine, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alle modalità e criteri di ripartizione del fondo concernente gli incentivi per la riscossione del gettito IMU TARI sottoscritta in data 16.12.2019, ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente, in sede di attestazione resa in data 22.12.2019.

La Giunta dell'Unione con proprio atto n. 161 del 27.12.2019 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dirigente dell'Unione Terre d'Argine.

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente dell'Unione Terre d'Argine.

per la Delegazione di Parte Pubblica

- **Presidente**
Dott.ssa Anna Lisa Garuti, Segretario Generale

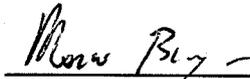
firma


- **Componenti**
Dott.ssa Maria Luisa Farina, Dirigente
Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

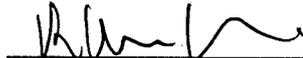


per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Sig. Biagini Marco
Segretario Territoriale
F.P. - C.G.I.L.



Sig.ra Raket Wiliana Vignali
Segretario Territoriale
C.I.S.L. - F.P.



Sig. Giuseppe Belloni
Segretario Territoriale
U.I.L. - F.P.L.

L'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, prevede lo svolgimento della procedura di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 7, co. 4 lett. g) del CCNL 2016 – 2018, per l'attribuzione della quota destinata al trattamento economico accessorio incentivante al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore "entrate".

Il presente accordo contiene disposizioni in merito ai criteri generali per l'attribuzione di tali trattamenti accessori al personale dirigente.

FONDO DI INCENTIVAZIONE

Il fondo di incentivazione per la riscossione del gettito IMU TARI è costituito da una somma definita secondo le modalità previste nell'ambito dell'apposito regolamento.

INDIVIDUAZIONE DEI DIPENDENTI INTERESSATI DALL'INCENTIVO

Gli incentivi di cui al presente accordo sono assegnati ai dipendenti di qualifica dirigenziale dell'Unione che partecipano agli obiettivi/ progetti specifici, diretti e trasversali, assegnati al Settore Servizi Finanziari / Servizio Tributi. In tali progetti a preventivo viene definita la percentuale di partecipazione di ciascun dipendente e a consuntivo viene definito il raggiungimento degli obiettivi e la misura dell'apporto quali-quantitativo individuale.

QUOTE INDIVIDUALI E LIMITE MASSIMO PER IL PERSONALE DIRIGENTE

Le quote da attribuire al personale dirigente sono quantificate sulla base della percentuale di apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi riportati negli specifici progetti di cui all'art.4, comma 4 del Regolamento, approvati dalla Giunta dell'Unione e sono erogabili successivamente all'approvazione del consuntivo del Piano della performance dell'Unione e del processo di valutazione di cui al comma successivo. Il Dirigente, entro i limiti del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo del personale dirigente, potrà compartecipare per una quota massima percentuale di riparto del 10% del valore totale di progetto.

RIEQUILIBRIO CON LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Si procederà ad un meccanismo di perequazione tra incentivo IMU TARI e quota della retribuzione di risultato come segue:

1. non è prevista alcuna riduzione fino alla corresponsione del valore doppio di retribuzione di risultato dell'anno di riferimento;

esempio:

retribuzione di risultato teorico dell'anno di riferimento = 5.000 euro

incentivo IMU TARI per l'anno di riferimento corrisposto al dirigente = 2.000 euro

nessuna decurtazione

2. superato tale valore si andrà a recuperare sulla retribuzione di risultato il valore corrispondente, fino anche al totale azzeramento del risultato.

esempio:

retribuzione di risultato teorico dell'anno di riferimento = 5.000 euro

incentivo IMU TARI per l'anno di riferimento corrisposto al dirigente = 10.500 euro

decurtazione di 500 euro

Visto, letto, approvato, sottoscritto.

b

dh

uu