



03700620190073454A09

UNIONE TERRE D'ARGINE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIONE TERRE D'ARGINE:
PARTE ECONOMICA ANNO 2019-DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2020**

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

sottoscritto in data 30.12.2019

Il giorno 30.12.2019 presso la sede legale dell'Unione delle Terre d'Argine ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Terre d'Argine e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU dell'Unione Terre d'Argine e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP, UIL - FPL

Premesso che il Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni Terre d'Argine, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019, siglata in data 16.12.2019, in data 19.12.2019 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

La Giunta dell'Unione con proprio atto n. 160 del 27.12.2019 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente dell'Unione Terre d'Argine.

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente dell'Unione Terre d'Argine.

per la Delegazione di Parte Pubblica

- Presidente

Dott.ssa Anna Lisa Garuti, Segretario Generale

Anna Lisa Garuti ^{firme}

- Componenti

Dott.ssa Maria Luisa Farina, Dirigente
 Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

Maria Luisa Farina

per la Rappresentanza Sindacale dell'Unione

Sig. <u>PECORARI M. GRAZIA</u>	Componente
Sig. <u>DI GIACOMO EUSAPIA</u>	Componente
Sig. <u>MACCARONE ROBERTA</u>	Componente
Sig. <u>GASPARINI RITA</u>	Componente
Sig. <u>FERRARI ANWETA</u>	Componente
Sig. _____	Componente

Maria Luisa Farina
Pecorari M. Grazia
MacCarone Roberta
Gasparini Rita
Ferrari Anweta

M. Farina *P. Di Giacomo* *M. MacCarone* *R. Gasparini* *A. Ferrari* *2* *R. Di Giacomo*



per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Sig. Biagini Marco

Segretario Territoriale
F.P. - C.G.I.L.

Sig.ra Rakel Wiliana Vignali

Segretario Territoriale
C.I.S.L. - F.P.

Sig. Giuseppe Belloni

Segretario Territoriale
U.I.L. - F.P.L.



COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019 E PROVVISORIA ANNO 2020. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019. DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2020.

Le parti prendono atto che con Delibera G.U. n. 152 del 11.12.2019, si è provveduto a costituire in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 e in via provvisoria il fondo 2020, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.lgs. n. 75/2017, art. 23, come da prospetto che segue per il corrente anno 2019:

<i>Descrizione componente</i>	<i>Importo in euro</i>
Risorse decentrate stabili	€ 1.585.518,00
Risorse decentrate variabili	€ 129.909,00
Totale generale Fondo 2019	€ 1.715.427,00



Ai sensi dell'art. 23 del Dlgs n. 75/2017, la costituzione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2019 è avvenuta tenendo conto del limite 2016 stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, incrementato con le risorse rese disponibili dal CCNL 21.05.2018 e le risorse che le disposizioni vigenti consentono di stanziare al di fuori del limite sopra citato.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate 2019 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto all'art. 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate 2020 avverrà secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto all'art. 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019, fino a che non verrà adottata l'apposita disciplina di cui al comma 3 dello stesso articolo.



Durante l'annualità 2020, qualora siano previste franchigie relative alle attività da realizzare per raggiungere i livelli di prestazione per il mantenimento degli standards qualitativi di cui all'art. 18 del CCDI siglato in data 22.07.2013 successivamente integrato con CCDI in data 11.03.2016, le stesse saranno riparametrate al periodo di effettiva durata dell'ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI di cui al punto precedente.

UTILIZZO RISORSE – ANNO 2019: PROSPETTO ALLEGATO

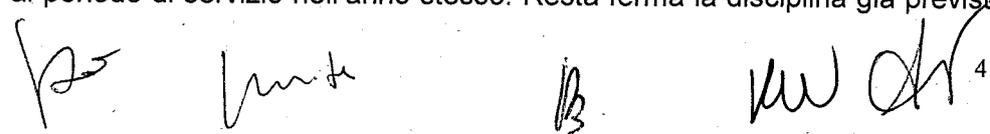
Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2019 di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

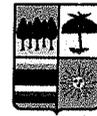


PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)

Le risorse economiche da destinare alla produttività generale (performance individuale e organizzativa) per i dipendenti dell'Unione ammontano ad euro 426.877,00 per l'anno 2019, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

I compensi di produttività generale sono corrisposti al personale a tempo indeterminato in funzione della valutazione individuale e, in caso di costituzione o cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, sono rapportati al periodo di servizio nell'anno stesso. Resta ferma la disciplina già prevista



per il personale a tempo determinato dall'art. 10, c.3, del CCDI normativo 2013 sottoscritto in data 22.07.2013, come modificato dal CCDI economico 2015 sottoscritto in data 11.03.2016.

Qualora nel corso della stessa annualità un dipendente effettui un periodo in servizio con incarico di posizione organizzativa ed un periodo senza il conferimento di tale tipologia di incarico, allo stesso sarà riconosciuta la retribuzione di risultato parametrata ai 365i del periodo in cui ha ricoperto l'incarico sulla base della valutazione conseguita a tale specifico fine, e la produttività generale per il restante periodo lavorato sempre sulla base dei 365i del periodo di anno residuo sulla base della valutazione individuale conseguita come dipendente non incaricato.

PERSONALE SOMMINISTRATO

I compensi di produttività generale sono corrisposti per l'anno 2019 anche al personale somministrato dell' "emergenza sisma", ove in servizio presso l'ente, in funzione della valutazione individuale espressa dal Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio di assegnazione nell'ambito degli obiettivi di competenza, in ogni caso esclusivamente a valere, entro i limiti e secondo la tempistica delle separate e specifiche risorse rese disponibili per tale finalità dalla Regione Emilia-Romagna.

I compensi di produttività generale sono corrisposti per l'anno 2019 anche al restante personale somministrato, ove in servizio presso l'ente, in funzione della valutazione individuale espressa dal Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio di assegnazione nell'ambito degli obiettivi di competenza, in ogni caso esclusivamente a valere, entro i limiti e secondo la tempistica delle separate e specifiche risorse di bilancio relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

PROGETTI SPECIALI ANNO 2019 – ART. 67, COMMA 5, LETTERA B), DEL C.C.N.L. 21/05/2018

In sede di costituzione definitiva del fondo, l'Unione ha stanziato, per l'anno 2019, risorse pari a euro 13.530,00 ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL 21/05/2018 (ex art.15, comma 5, del CCNL 01.04.1999), per sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale partecipante ai "Progetti speciali", finanziati a valere sulla componente stabile del fondo stesso, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, approvati con la già citata Delibera di G.U. n. 152 del 11.12.2019.

Le risorse in oggetto saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con Delibera G.U. n. 33/2014), e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale, o, in alternativa, potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti da effettuarsi nell'anno 2019.

PROGETTI-OBIETTIVO ANNO 2019

Con Delibera G.U. n. 133 del 13/11/2019, l'Unione ha effettuato la ricognizione e approvazione dei "Progetti-obiettivo" per l'anno 2019, per un valore degli oneri dei trattamenti accessori del personale partecipante agli stessi pari a euro 13.910,00, i quali si dà atto sono finanziati a valere sulla componente stabile del fondo dell'anno corrente.

Per l'erogazione delle risorse in questione relative ai "Progetti-obiettivo" si applicano gli stessi criteri, condizioni e modalità sopra descritti e richiamati per i "Progetti speciali".



MODALITA' OPERATIVE DEL PROGETTO-OBIETTIVO DELLA POLIZIA LOCALE DENOMINATO "SERVIZIO DI VIABILITA' STADIO" PER GLI ANNI 2019 E 2020

In merito al progetto-obiettivo "Servizio di viabilità Stadio", approvato da ultimo con Delibera G.U. n. 133 del 13/11/2019, le parti convengono che l'accordo esistente venga prorogato per l'anno 2019 e fino al 31 agosto 2020, mantenendo gli attuali criteri di erogazione. Il budget assegnato per l'anno 2019 e' pari ad Euro 7.500,00 e tiene conto del servizio prestato durante le partite disputate nell'anno 2019.

FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE - BIENNIO 2019 E 2020

Le parti confermano anche per il biennio 2019-2020, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208, comma 4, lettera c), del D.lgs. n. 285/1992 e dall'art. 56-*quater* del CCNL 21.05.2018, il metodo di quantificazione dei fondi destinati alla previdenza complementare della Polizia Locale già applicato anche nel 2018: euro 800,00 (lordo Ente comprensivo di oneri e IRAP a carico Ente) per ogni appartenente al Corpo di Polizia Locale.

L'importo complessivo del fondo, così determinato, è posto a disposizione della Commissione bilaterale per il suo corretto impiego, ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 dell'accordo sottoscritto il giorno 11.04.2014.

In relazione all'anno 2019, la liquidazione e il versamento delle quote spettanti avverranno entro il mese successivo all'approvazione della Delibera di Giunta di cui all'art. 208, comma 5, del Codice della strada, di destinazione della quota dei proventi alle misure di assistenza e di previdenza per il personale.

ALLEGATO (parte integrante e sostanziale)

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2019



DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

APPLICAZIONE RISERVA LAVORATORI FLESSIBILI SISMA:

Le parti convengono di applicare, laddove possibile ed entro i parametri di legge, la riserva in misura non superiore al 50% di cui all'art.2 bis, comma 42, del D.L. 16/10/2017 n.148 convertito in Legge 4/12/2017 n.172 prevista per il personale assunto con contratti di lavoro flessibile per l'emergenza sisma Emilia 2012, nelle procedure concorsuali da bandire nell'annualità 2020, al fine di valorizzare le competenze acquisite e di arginare il fenomeno del precariato.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2

APPLICAZIONE RISERVA PERSONALE PRECARIO:

Si conviene di applicare, laddove possibile ed entro i parametri di legge, la riserva al personale precario attualmente impiegato presso l'amministrazione ed in possesso dei requisiti previsti dall'art.20, comma 2, del D. Lgs.n. 75/2017, c.d."Legge Madia" entro i limiti del massimo del 50% dei posti messi a concorso nelle procedure concorsuali da bandire nell'annualità 2020.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.3

RISERVE INTERNI PROGRESSIONI TRA CATEGORIE

Le parti convengono di attivare nell'anno 2020, qualora compatibili con le esigenze di programmazione dei fabbisogni di personale dell'Ente, procedure selettive riservate ad una percentuale non superiore al 20% del personale di ruolo, come previsto dal D.Lgs.n. 75/2017, c.d. "Legge Madia" all'art. 22, come politica di incentivazione e valorizzazione dei percorsi professionali interni all' Ente.

mf

ps

per Rgi.

h

em

eg

ll

Unione Terre d'Argine

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2019

(CCNL 21.5.2018 - art. 68)

TRATTAMENTI FISSI

CCNL 2018	Utilizzo	€
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	224.000,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	424.000,00
	INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	92.000,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	2.310,00
comma 2, lett. J)	P.E.O. NUOVE (dal 1.1.2019)	48.981,00
TOT. TRATTAMENTI FISSI ex art. 68, comma 1 >		791.291,00

TRATTAMENTI VARIABILI

CCNL 2018	Utilizzo	€
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	426.877,00
	PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)	13.530,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	13.910,00
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	4.000,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	600,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	2.000,00
	STANDARD QUALITATIVI	140.000,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	0,00
	INDENNITA' DI TURNO	160.000,00
	MAGGIORAZIONI ORARIE	40.000,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	46.000,00
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	0,00
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	2.500,00
	INCENTIVI IMU-TARI	69.519,00
	COMPENSI ISTAT	0,00
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	0,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	0,00
TOT. TRATTAMENTI VARIABILI ex art. 68, comma 2 >		918.936,00

TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO

TOT. COSTITUZIONE FONDO 2019 > 1.715.427,00

TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO 2019 > 1.715.427,00

di cui per Trattamenti fissi > 791.291,00
(ex art. 68, comma 1 CCNL 2018)

di cui per Trattamenti variabili > 918.936,00
(ex art. 68, comma 2 CCNL 2018)

di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia > 5.200,00
(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)

RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE P.O.	328.280,00
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O.	
TOT. RETRIBUZIONI P.O. >		328.280,00

Nota alla "preintesa contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente dell'Unione Terre d'Argine: Parte Economica anno 2019, disciplina provvisoria anno 2020"

UIL-FPL, congiuntamente alla propria RSU, non sottoscrive la "preintesa contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente dell'Unione Terre d'Argine: Parte Economica anno 2019, disciplina provvisoria anno 2020", presentata in data 16 dicembre 2019.

Nello specifico non sottoscrive per le seguenti ragioni:

-le risorse economiche destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali (dal 1.1.2019) pari ad euro 48.981, a parere della O.S. scrivente, risultano insufficienti in quanto i beneficiari di una nuova PEO, equivarranno a circa il 18% dei dipendenti. Percentuale bassa e lontana dalle aspettative dei dipendenti;

-non vengono utilizzate le risorse aggiuntive previste dall'art. 67 comma 2° lettera A) del nuovo CCNL, pari ad euro 38.436, per finanziare nuove PEO, con decorrenza 1.1.2019;

L'O.S UIL-FPL, dopo una lunga ed estenuante trattativa s'è vista accogliere, anche con il supporto delle altre componenti sindacali sedute al tavolo, le richieste di modifica riguardanti le: "Modalità operative del progetto-obiettivo della Polizia Locale denominato: Servizio di viabilità stadio per gli anni 2019 e 2020" e "Forme di previdenza complementare per il personale della Polizia Locale biennio 2019 e 2020"

Disponibili alla sottoscrizione dell'accordo secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI, secondo quanto previsto all'art.30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05/06/2019, purché stralciato dalla proposta di "Utilizzo delle risorse anno 2019 e anno 2020" ed i relativi allegati prospetti, la Delegazione di Parte Pubblica ha espresso diniego, negando di fatto la possibilità della sottoscrizione di quanto convenuto da parte della O.S. UIL-FPL congiuntamente alla propria RSU.

Carpi 16/12/2019

UIL-FPL

Giuseppe Belloni