



AREA DELLA DIRIGENZA  
DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO DELL'UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE  
PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA  
ANNO 2019

13

ghr

kw

pw

Il giorno trenta del mese di dicembre dell'anno 2019, presso la sede legale dell'Unione delle Terre d'Argine – Sala Riunioni ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica – Area della Dirigenza dell'Unione delle Terre d'Argine e le seguenti rappresentanze sindacali: Organizzazioni sindacali: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL.

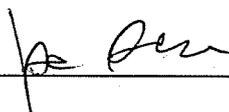
la Delegazione trattante di parte pubblica dell'Ente, nominata con Delibera di Giunta Unione n. 151 dell'11.12.2019, è costituita dalle seguenti persone:

Presidente Dott.ssa Annalisa Garuti  
Segretario Generale



---

Componente Dott.ssa Maria Luisa Farina  
Dirigente Settore Amministrazione  
Sviluppo delle Risorse Umane



---

I rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL

Sig. Biagini Marco

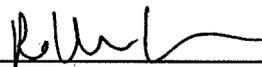
Segretario Territoriale  
F.P. - C.G.I.L.



---

Sig.ra Rakel Wiliana Vignali

Segretario Territoriale  
C.I.S.L. - F.P.



---

Sig. Giuseppe Belloni

Segretario Territoriale  
U.I.L. - F.P.L.

---

Premesso che il Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni Terre d'Argine, vista l'ipotesi di C.C.D.I., siglata in data 16.12.2019, in data 22.12.2019 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.

La Giunta dell'Unione con proprio atto n. 161 del 27.12.2019 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dirigente dell'Unione Terre d'Argine.

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente dell'Unione Terre d'Argine.

**1. Ambito e validità del presente accordo.**

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, formulato ai sensi dell'art. 1 del CCNL – Area della Dirigenza comparto Regioni e Autonomie locali CCNL 22/2/2010, si applica ai Dirigenti assunti sia a tempo indeterminato che a tempo determinato dall'Unione delle Terre d'Argine.

Per la parte normativa relativa all'anno 2019 si richiamano e si considerano vigenti le disposizioni contenute nel C.C.D.I. siglato in data 27/06/2018, in virtù di quanto previsto all'art.1 dello stesso C.C.D.I., fino a successiva stipulazione di nuovo contratto collettivo decentrato integrativo.

**2. Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019**

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato è finanziato con oneri a carico dell'Amministrazione e al netto dei contributi.

L'Amministrazione, a decorrere dal 2006, ha attivato nuovi servizi a seguito di trasferimento di funzioni di livello dirigenziale dai comuni aderenti all'Unione delle Terre d'argine se segnatamente:

- Pubblica Istruzione;
- Polizia Municipale;
- Servizi Sociali;
- Sistemi informativi associati;
- Amministrazione delle Risorse Umane;
- Servizi finanziari e tributari;

e a livello non dirigenziale è stata trasferita la funzione del SUAP e della protezione civile mentre dal 2016 è attivo un nuovo servizio non dirigenziale, denominato Centrale Unica di Committenza.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza ammonta complessivamente per l'anno 2019 a 275.133,00 euro.

La gestione del fondo così determinato seguirà le prescrizioni degli articoli 27, comma 9, e 28, comma 2, del CCNL 23.12.1999, in particolare circa la corretta utilizzazione delle risorse eventualmente non utilizzate nell'esercizio in corso.

**3. Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.**

La retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è corrispondente al valore economico della fascia in cui viene collocata la posizione stessa, in base ai fattori di valutazione indicati nella metodologia adottata dall'Amministrazione ed in particolare: finalità e dimensione della posizione, complessità organizzativa, competenze richieste dal ruolo.

Le parti riconoscono che alla data di sottoscrizione del presente contratto rimangono valide le retribuzioni di posizione attualmente erogate ai dirigenti e calcolate dal Comune di Carpi in applicazione del processo di valutazione concordato con le OOSS nel 2001, in attesa di aggiornamento e ripesatura delle posizioni dirigenziali.

*[Handwritten signatures and initials]*

#### **4. Retribuzione di risultato: valutazione dei Dirigenti.**

Il fondo per la retribuzione di risultato è determinato nella misura del 20% del fondo della retribuzione di posizione.

La valutazione dei Dirigenti, viene effettuata annualmente sulla base di apposite relazioni del Collegio di valutazione.

La determinazione del quantum della retribuzione di risultato, nel limite dell'importo massimo predetto, avverrà a seguito di valutazione annuale e sarà rapportata alla percentuale complessiva del risultato raggiunto.

Ad incremento della retribuzione di risultato potrà essere riconosciuta una quota di incentivazione prevista dall'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018 (incentivi IMU-TARI) da quantificare all'interno della somma appositamente stanziata a bilancio dall'Ente, che sarà successivamente quantificata ed erogata sulla base delle disposizioni del regolamento approvato dalla Giunta e secondo criteri definiti all'interno di apposito accordo.

#### **5. Incarichi ad interim**

Gli incarichi affidati ad interim hanno il solo scopo di consentire all'Amministrazione la sostituzione dei posti dirigenziali che si dovessero rendere vacanti.

A ciascun dirigente non può essere affidato di norma più di un incarico ad interim; per tale incarico compete un'indennità annua di risultato, legata al conseguimento degli obiettivi di PDO specifico del settore di riferimento, come derivante dal processo di valutazione esistente nell'Unione delle Terre d'Argine e comunque entro un valore economico massimo del 20% dell'indennità di posizione ad esso relativa rapportata al periodo di incarico. Compete inoltre al dirigente l'indennità di risultato per l'incarico di direzione principale a cui è stato affiancato quello ad interim.

Visto, letto e sottoscritto

1/3

*[Handwritten signatures]*