

**UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE**  
(Provincia di Modena)

**RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATE ALLA PREINTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL' UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE DI PARTE ECONOMICA ANNO 2020 E DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2021.**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell'art. 40 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico finanziaria. Tali relazioni sono volte ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**A) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa sottoscritta in data 16 dicembre 2020	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2020 e in via provvisoria anno 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Dott.ssa Anna Lisa Garuti – Segretario Generale Unione Terre d'Argine e Segreteria convenzionata Comuni di Carpi e Novi di Modena – Presidente  Dott. Mario Ferrari – Dirigente Settore Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane – Componente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali  Organizzazioni sindacali firmatarie preintesa: FP-CGIL, CISL-FP	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dai contratti integrativi (descrizione sintetica)</b>	Art. 7, comma 4, lettere a) e b), del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018: a) criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo; b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance.	
<b>Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione in data _____

<b>adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009.</b> <b>Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è unificato organicamente nel PEG.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? <b>Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2020-2022 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 136 del 25.11. 2020.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009.</b> <b>E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Collegio di valutazione</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

Nella preintesa le parti specificano l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018, e la loro allocazione tra i diversi istituti contrattuali, ai sensi dell'art. 68 dello stesso.

Le parti hanno preso atto della costituzione definitiva del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, avvenuta con determinazione di Unione delle Terre d'Argine n. 1298 del 16.12.2020.

La costituzione è avvenuta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e dei vincoli previsti dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017, ultima disposizione conseguente ai vincoli posti dall'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015, ed incrementata con le risorse rese disponibili dal CCNL 21.05.2018.

## **B) Quadro di sintesi di costituzione del Fondo e modalità di utilizzo delle risorse decentrate**

### **Costituzione**

Le parti hanno preso atto della costituzione definitiva del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, avvenuta con determinazione di Unione delle Terre d'Argine n. 1298 del 16.12.2020, come in sintesi esposto nella seguente tabella e come in dettaglio indicato nel prospetto di cui all'allegato "A" alla determina citata:

<i>Descrizione componente</i>	<i>Importo in euro</i>
Risorse decentrate stabili	€ 1.597.209,00
Risorse decentrate variabili	€ 53.168,00
<b>Totale generale Fondo 2020</b>	<b>€ 1.650.377,00</b>

In applicazione del disposto di cui all'art. 23, comma 2 D.L. 75/2017, secondo il quale: "a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle somme destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 21, del Dlgs 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" e che "A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 delle legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato", la base di calcolo presa a riferimento è il valore del Fondo 2016, al netto delle quote su base annua trasferite in Unione conseguenti al passaggio alla stessa dei Servizi finanziari dal 01.04.2016.

La determinazione del fondo incentivante per il 2020 è costituita dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di parte stabile (Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018).

La dotazione stabile del fondo 2020 è costituita dal totale delle risorse consolidate a tal fine cui si aggiungono le quote di RIA relative ai cessati dell'anno precedente, sommate all'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi (importo FUORI LIMITE), oltre all'importo destinato ai sensi dell'art.67, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21/05/2018 su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 e per le unità di personale successivamente trasferite dai comuni all'Unione (importo FUORI LIMITE).

Le risorse stabili sono inoltre incrementate (FUORI LIMITE), ai sensi dell'art. 11 del DL 135/2018, delle risorse necessarie per l'adeguamento dei fondi del trattamento accessorio del personale cd. "stabilizzato" ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017.

Per espressa disposizione dell'art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 non sono più contabilizzati all'interno del fondo risorse decentrate gli importi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Gli importi stanziati a bilancio a tale titolo rientrano comunque all'interno del limite delle risorse destinate al salario accessorio 2016 come previsto dall'art. 23, comma 2 D.L. 75/2017.

La dotazione delle risorse variabili è costituita da:

- risorse per un importo pari a euro € 3.079,00 relativi agli importi corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione di personale nell'anno precedente ai sensi dell'art.67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018;
- risorse per un importo pari a € 10.000,00 ai sensi di quanto previsto dall'art. 67, comma 5 lettera b), del CCNL 21/05/2018 (ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999) per il conseguimento di obiettivi dell'ente (Progetti speciali per l'anno 2020), come da D.G. 140 del 02.12.2020 di indirizzo in merito alle risorse decentrate variabili e per la contrattazione decentrata integrativa di parte economica;
- risorse integrative derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, per un importo pari a euro 2.251,00, ai sensi di quanto previsto dall'art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018 (Incentivi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art. 3, comma 57, L. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. 446/2007);
- risorse derivanti da entrate da contributi dell'utenza, sponsorizzazioni, conto terzi per servizi aggiuntivi, per un importo pari a euro 7.500,00, ai sensi di quanto previsto dall'art. 67, comma 3 lettera a), del CCNL 21/05/2018 (importo fuori limite), in applicazione dell'art. 43, comma 3, L. 449/1997 (convenzione 'Unione - società Carpi Calcio);
- risorse integrative per un importo pari a euro 706,00 derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (incentivi progettazione, ai sensi del D.Lgs. 163/2006, importo fuori limite);
- risorse integrative per un importo di € 29.632,00, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018 (importo fuori limite) da risparmi accertati a consuntivo in sede di utilizzo delle somme destinate al pagamento dei compensi per lavoro straordinario;

Con la medesima determinazione n. 1298 del 16.12.2020, già sopra citata, sono state anche determinate in via definitiva in € 328.280,00 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020.

### Modalità di utilizzo

Sulla base anche dei criteri definiti nei precedenti accordi, le risorse vengono utilizzate, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018, nelle seguenti modalità:

TRATTAMENTI FISSI		
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	221.000,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	427.000,00
	INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	99.000,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	1.600,00
comma 2, lett. J)	P.E.O. NUOVE (dal 1.1.2020)	50.768,00
<b>TOT. TRATTAMENTI FISSI ex art. 68, comma 1</b>		<b>799.368,00</b>
TRATTAMENTI VARIABILI		
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	433.642,00
	STANDARD QUALITATIVI	140.000,00
	PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)	10.000,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	13.910,00
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	3.000,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	300,00

	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.500,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	0,00
	INDENNITA' DI TURNO	155.000,00
	MAGGIORAZIONI ORARIE	42.000,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	43.000,00
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	0,00
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	2.251,00
	INCENTIVI IMU - TARI	0,00
	COMPENSI ISTAT	0,00
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	706,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	0,00
	<b>TOT. TRATTAMENTI VARIABILI ex art. 68, comma 2</b>	<b>845.309,00</b>
(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)	Quote riduzione salario accessorio per malattia	5.700,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO</b>		<b>1.650.377,00</b>

L'utilizzo del fondo risorse decentrate 2020 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18, 20, 21 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

L'utilizzo del fondo risorse decentrate 2021 avverrà secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18, 20, 21 e 30 del CCDI 2019/2021 1 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019, fino a che non verrà adottata l'apposita disciplina attuativa di cui alle medesime disposizioni citate.

Durante l'annualità 2020, qualora siano previste franchigie relative alle attività da realizzare per raggiungere i livelli di prestazione per il mantenimento degli standards qualitativi di cui all'art. 18 del CCDI siglato in data 22.07.2013 successivamente integrato con CCDI in data 11.03.2016, le stesse saranno riparametrate al periodo di effettiva durata dell'ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI di cui al punto precedente.

Le risorse eventualmente non utilizzate per l'erogazione degli altri istituti economici regolamentati dal presente CCDI verranno destinate alla produttività (performance individuale e collettiva) nella misura dell'intera quota di fondo residua non utilizzata per gli altri istituti, da attribuire tramite utilizzo del vigente sistema di valutazione, previa attestazione del nucleo di valutazione.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 148 del 16.12.2020, l'Unione delle Terre d'Argine ha effettuato la ricognizione e approvazione dei "Progetti-obiettivo" per l'anno 2020, dando atto che i relativi compensi incentivanti, qui previsti tra le modalità di utilizzo nell'ambito dei premi per la performance individuale e organizzativa, sono finanziati a valere sulla componente stabile del fondo dell'anno corrente.

Le quote incentivanti per funzioni tecniche, previste dall'art. 113 del D.lgs. 50/2016, permangono accantonate negli stanziamenti previsti nel bilancio dell'ente per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture, in attesa della definizione regolamentare sui metodi e criteri di riparto, essendo finanziati all'interno degli impegni di spesa fissati in sede di approvazione di gara. Ne consegue che la loro

liquidazione inciderà sull'impiego delle risorse decentrate dell'anno in cui si disporrà il pagamento, ove non muti il quadro normativo di riferimento.

Le quote incentivanti previste dall'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018 (incentivi IMU-TARI) saranno riconosciute sulla base delle disposizioni del regolamento approvato dalla Giunta ed in base ai criteri definiti all'interno della pre-intesa in oggetto. Le risorse destinate al fondo per la remunerazione di tale tipologia di incentivazione saranno trasferite all'Unione che si occuperà di approvare il riparto al personale, trattandosi di personale trasferito alle dipendenze di tale ente.

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 83 del 06.05.2014, il quale introduce tre tipi di produttività: standards quanti-qualitativi dei servizi per il funzionamento dell'organizzazione dell'Ente, progetti speciali e produttività connessa agli obiettivi di PEG/PDO; in attesa delle intese in Conferenza Unificata necessarie a dare attuazione presso gli enti locali delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 74/2017.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Sono previste nuove progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1.1.2020, per un importo pari ad € 50.768,00, sulla base del relativo Regolamento (prot. Unione n. 26776 del 10.05.2019), che il contratto decentrato, oggetto della presente relazione, riconosce valido anche per gli anni 2020 e 2021, allegandolo come parte integrante e sostanziale.

Il "Regolamento per le progressioni economiche", oggetto di contrattazione ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera c), del CCNL 21 maggio 2018, sinteticamente stabilisce:

- a) che le progressioni siano realizzate per una quota limitata dei dipendenti, subordinandole al budget reso disponibile dall'amministrazione in sede di contrattazione e comunque non superiore ad un valore medio di categoria definito "baricentro";
- b) che la selezione sia annuale e che la decorrenza delle progressioni sia dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto che le prevede;
- c) delle condizioni per accedere alla progressione quali, ad esempio: due anni di anzianità nella posizione economica, l'assenza di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nei due anni precedenti, avere conseguito nei cinque anni precedenti una valutazione superiore ad una certa soglia, differenziata per categoria, ecc.
- d) che il punteggio per l'accesso alla progressione sia dato per il un massimo di 75 punti dalla media delle tre migliori valutazioni degli ultimi cinque anni e per un massimo di 25 punti dalla esperienza professionale, riconosciuta in ragione di 2,5 punti per anno (negli ultimi dieci) nel quale la valutazione è stata più che positiva (differenziata per categoria);
- e) che le graduatorie siano formate in maniera distinta per categorie di inquadramento;
- f) un sistema di contestazione delle valutazioni e di risoluzione delle controversie;

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009.**

I risultati attesi dall'applicazione della presente contrattazione sono essenzialmente:

- orientare con maggior forza l'azione dei dipendenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa di questo Ente;
- il consolidamento della cultura della meritocrazia nel processo di distribuzione della retribuzione di risultato;
- il mantenimento/miglioramento dei livelli qualitativi espressi dai servizi comunali;
- il conseguimento degli obiettivi fissati nel PDO e nelle schede dei Progetti speciali e Progetti-obiettivo.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2020, secondo le modalità definite dall'art.67 del CCNL per il personale del comparto delle Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018.

La nuova disciplina tende a distinguere le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili". Tali risorse ora sono confluite nell'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di parte stabile (art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018). Per espressa disposizione dell'art.67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 non sono più contabilizzati all'interno del fondo risorse decentrate gli importi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Gli importi stanziati a bilancio a tale titolo rientrano comunque all'interno del limite delle risorse destinate al salario accessorio 2016 come previsto dall'art. 23, comma 2 D.L. 75/2017.

Le risorse stabili ricomprendono, per espressa previsione contrattuale, anche i seguenti importi:

- quote di RIA relative ai cessati dell'anno precedente ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) del C.C.N.L. 21/05/2018;
- quota relativa alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (importo fuori dal limite delle risorse destinate al trattamento accessorio di cui all'art.23 del D.Lgs.n.75/2017 come stabilito dalla Corte dei Conti sez. Autonomie con deliberazione n. 19/2018);
- stanziamento ai sensi dell'art.67, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21/05/2018 quale importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 e per le unità di personale successivamente trasferite dai comuni all'Unione, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (importo fuori limite);
- quota di risorse per l'adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale cd. "stabilizzato", ai sensi dell'art. 11 del D.L. 135/2018 e dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 (importo fuori limite);

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili e sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

1. importi corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione di personale nell'anno precedente ai sensi dell'art.67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018;
2. risparmi da fondo lavoro straordinario anno precedente accertati a consuntivo ai sensi dell'art.67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018;

3. risorse, derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018, ovvero da entrate da contributi dell'utenza, sponsorizzazioni, conto terzi per servizi aggiuntivi;
4. risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (ex art. 15, c.5) ai sensi dell'art.67, comma 5, lettera b) CCNL 21/05/2018.
5. risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione, ai sensi del D.Lgs. 163/2006 e incentivi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art. 3, comma 57, L. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. 446/2007);

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato e costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 1298 del 16.12.2020, nei seguenti importi:

<i>Descrizione componente</i>	<i>Importo in euro</i>
Risorse decentrate stabili	€ 1.597.209,00
Risorse decentrate variabili	€ 53.168,00
<b>Totale generale Fondo 2020</b>	<b>€ 1.650.377,00</b>

Con la medesima determinazione n. 1298 del 16.12.2020, già sopra citata, sono state anche determinate in via definitiva in € 328.280,00 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative per l'anno 2020.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 67 commi 1, 2 e 5, CCNL 21.05.2018):

<b>PARTE STABILE</b>		
<b>ENTRO TETTO</b>		<b>2020</b>
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	1.817.480,00
comma 1	AL NETTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	- 328.280,00
comma 2, lett. C)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ANNO INTERO)	27.066,00
comma 2, lett. D)	RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3 D.LGS. 165/2001)	-
comma 2, lett. H) e comma 5, lett. A)	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	-
D.Lgs. 75/2017 (art. 23, comma 2)	DECURTAZIONE SULLA PARTE STABILE PER RISPETTO LIMITE D.LGS. 75/2017	-
	<b>Totale risorse stabili soggette al tetto &gt;</b>	<b>1.516.266,00</b>
<b>EXTRA TETTO</b>		<b>2020</b>
	INCREMENTO € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE AL 31.12.2015	34.860,00
comma 2, lett. A)	AUMENTO € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE SUCCESSIVAMENTE TRASFERITE DAI COMUNI	3.576,00

	ALL'UNIONE	
comma 2, lett. B)	INCREMENTI STIPENDIALI CCNL 21.05.2018	18.818,00
comma 2, lett. E	PERSONALE TRASFERITO (ANNO INTERO)	-
comma 2, lett. G)	STABILI RIDUZIONI DEL FONDO LAVORO STRAORDINARIO	-
art. 11 D.L. 135/2018	ADEGUAMENTO FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE STABILIZZATO	23.689,00
	<b>Totale risorse stabili escluse dal tetto</b>	<b>80.943,00</b>
<b>TOT. PARTE STABILE</b>		<b>1.597.209,00</b>

Le risorse stabili, ammontanti complessivamente ad euro 1.597.209,00, ricomprendono l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di parte stabile. Tale importo consolidato è incrementato di ulteriori importi pari alle voci stabili elencate al punto precedente.

## Sezione II – Risorse variabili

La parte “variabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti (art. 67 commi 3, 4 e 5, CCNL 21.05.2018):

<b>PARTE VARIABILE</b>		
<b>ENTRO TETTO</b>		<b>2020</b>
comma 3, lett. A)	ENTRATE DA SPONSORIZZAZIONI	0,00
	ENTRATE CONTO TERZI INDIVIDUALE E COLLETTIVO PER SERVIZI AGGIUNTIVI - DA SOGGETTI PUBBLICI	0,00
	ENTRATE DA CONTRIBUTI DELL'UTENZA PER SERVIZI NON ESSENZIALI	0,00
comma 3, lett. C)	RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE:	
	INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI	2.251,00
	INCENTIVI ISTRUTTORIE CONDONO EDILIZIO	0,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016 periodo 2016-2017)	0,00
comma 3, lett. D)	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (MENSILITA' RESIDUE ANNO PRECEDENTE)	3.079,00
comma 3, lett. F)	INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI	0,00
comma 3, lett. H)	POSSIBILE INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 (EX ART. 15, C. 2)	0,00
	DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE D.LGS. 75/2017	0,00
comma 3, lett. I) e comma 5, lett. B)	RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE (AUTOFINANZIATE - EX ART. 15, C. 5)	10.000,00
	<b>Totale risorse variabili soggette al tetto</b>	<b>15.330,00</b>
<b>EXTRA TETTO</b>		<b>2020</b>
comma 3, lett. A)	ENTRATE CONTO TERZI INDIVIDUALE E COLLETTIVO PER SERVIZI AGGIUNTIVI - DA SOGGETTI PRIVATI	7.500,00
comma 3, lett. B)	RISPARMI DI SPESA DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	0,00

RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE:		
comma 3, lett. C)	INCENTIVI FONDO PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	706,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016, periodo dal 2018 in poi)	0,00
	COMPENSI PROFESSIONALI PER AVVOCATI	0,00
	COMPENSI ISTAT	0,00
	INCENTIVI IMU - TARI	0,00
comma 3, lett. E)	RISPARMI DA FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE ACCERTATI A CONSUNTIVO	29.632,00
comma 3, lett. K)	PERSONALE TRASFERITO (MENSILITA' RESIDUE ANNO PRECEDENTE)	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo	ECONOMIE PARTE STABILE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO PRECEDENTE	0,00
comma 3, lett. I) e comma 5, lett. B)	RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE (FINANZIATE DA TERZI)	0,00
	<b>Totale risorse variabili escluse dal tetto</b>	<b>37.838,00</b>
<b>TOT. PARTE VARIABILE</b>		<b>53.168,00</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Per rispettare il limite delle risorse destinate al salario accessorio 2016 del Comune ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, non è stato necessario operare alcuna altra decurtazione sulla parte stabile o variabile del Fondo risorse decentrate costituito in via definitiva per l'anno 2020.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<i>Descrizione componente</i>	<i>Importo in euro (*)</i>
Risorse decentrate stabili	€ 1.597.209,00
Risorse decentrate variabili	€ 53.168,00
<b>Totale generale Fondo 2020</b>	<b>€ 1.650.377,00</b>

\*al netto delle decurtazioni evidenziate in Sezione III.

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono contabilizzate nel fondo le risorse relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 in quanto non distribuibili in assenza del Regolamento previsto dal medesimo articolo. Solo a seguito dell'adozione del citato regolamento e in esecuzione degli atti di liquidazione degli incentivi si provvederà ad alimentare il Fondo delle risorse decentrate per importi corrispondenti nel rispetto dei vincoli imposti dalle norme vigenti nel tempo e dagli orientamenti degli organi di controllo contabile.

All'esterno del Fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, su apposite voci di bilancio sono allocate le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative che, per l'anno 2020, sono state determinate in via definitiva in € 328.280,00 con determinazione di Unione delle terre d'Argine n. 1298 del 16.12.2020.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

L'utilizzo del fondo risorse decentrate 2020 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18, 20, 21 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

Non vengono regolate dal presente contratto le somme sottostanti perché sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

<b>TRATTAMENTI FISSI</b>		
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	221.000,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	427.000,00
	INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	99.000,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	1.600,00
<b>TRATTAMENTI VARIABILI</b>		
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	3.000,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	300,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.500,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	0,00
	INDENNITA' DI TURNO	155.000,00
	MAGGIORAZIONI ORARIE	42.000,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	43.000,00
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	0,00
<b>Quote riduzione salario accessorio per malattia</b>		
art. 71, comma 1 D.L. 112/2008 convertito in Legge 133/2008		5.700,00

per un importo complessivo di euro 993.400,00 (oltre a euro 5.700,00 per quote riduzione salario accessorio per malattia).

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Il Contratto collettivo decentrato presenta i seguenti istituti retributivi relativi a compensi incentivanti premiali da erogare in base ai disposti previsti dai diversi CCNL che anche alla luce dei principi di premialità previsti dal D.lgs. 150/2009, in attesa delle intese intercorse in Conferenza Unificata per dare attuazione presso gli enti locali dei nuovi principi introdotti dal D. Lgs. 74/2017.

<b>TRATTAMENTI FISSI</b>		
comma 2, lett. J)	P.E.O. NUOVE (dal 1.1.2020)	50.768,00
<b>TRATTAMENTI VARIABILI</b>		
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	433.642,00
	STANDARD QUALITATIVI	140.000,00

	PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)	10.000,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	13.910,00
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	2.251,00
	INCENTIVI IMU - TARI	0,00
	COMPENSI ISTAT	0,00
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	706,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	0,00

per un importo complessivo di euro 651.277,00.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

In sintesi, le destinazioni del Fondo risorse decentrate 2020 sono ripartite tra modalità di utilizzo non definite o viceversa definite dal CCDI economico oggetto di certificazione come da tabella seguente, per un valore complessivo di € 1.650.377,00, pari al Fondo costituito in via definitiva:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	993.400,00
Somme regolate dal contratto	651.277,00
Destinazioni ancora da regolare	
Somme per decurtazioni per malattia D.L. 112/2008	5.700,00
<b>Totale</b>	<b>1.650.377,00</b>

Le "Somme non regolate dal contratto" comprendono le risorse indicate nella precedente Sezione I.

Le "Somme regolate dal contratto" comprendono le risorse indicate nella precedente Sezione II.

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

All'esterno del Fondo risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, sono allocate le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative che, per l'anno 2020, sono state determinate in via definitiva in € 328.280,00 (come da determinazione di Unione delle terre d'Argine n. 1298 del 16.12.2020, già sopra citata) e trovano copertura finanziaria a valere sugli stanziamenti del Bilancio di previsione 2020-2022, esercizio 2020, iscritti alle seguenti voci:

- per le retribuzioni di posizione relative alle posizioni già conferite, alle corrispondenti voci di bilancio di appartenenza dei dipendenti titolari degli incarichi di posizione organizzativa;
- per le retribuzioni di posizione delle posizioni eventualmente non conferite e per le retribuzioni di risultato, alla voce di bilancio U-00100.00.30 "Fondo assunzioni e incentivi non ripartiti - retribuzioni", per le retribuzioni e alle correlate voci per gli oneri e l'IRAP;

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 1.597.209,00 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di coordinamento) ammontano ad € 799.368,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. In particolare avvalendosi di schede di valutazione individuale per la produttività ordinaria, oltre a quelle dedicate alla valutazione sulla partecipazione ai progetti speciali e ai progetti-obiettivo.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2020) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per € 50.768,00, che verranno attribuite nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri approvati all'interno del Regolamento per le progressioni economiche approvato in data 10/05/2019, allegato a formarne parte integrante e sostanziale e riconosciuto valido anche per gli anni 2020 e 2021.

Il budget destinato dalla contrattazione alle progressioni orizzontali è improntato ad un criterio di selettività e rispetta le prescrizioni normative e contrattuali che impongono che la progressione economica sia destinata ad una "quota limitata" di dipendenti. Sulla base dell'esperienza di applicazione del 2019, si stima che il budget annuale consenta la progressione di circa il 16% dei dipendenti dell'ente.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni 2016 – 2019

	Fondo 2016	Fondo 2017	Fondo 2018	Fondo 2019	Fondo 2020
<b>Totale generale Fondo costituito</b>	<b>€ 1.531.800,00</b>	<b>€ 1.531.800,00</b>	<b>€ 1.557.722,00</b>	<b>€ 1.715.427,00</b>	<b>€ 827.378,00</b>
Valore limite (art. 23, c. 2 D.lgs. 75/2017)	€ 1.531.800,00	€ 1.531.800,00	€ 1.531.800,00	€ 1.531.800,00	€ 1.531.800,00
Risorse entro tetto	€ 1.531.800,00	€ 1.531.800,00	€ 1.531.800,00	€ 1.522.659,00	€ 1.531.596,00
Risorse extra tetto	€ 0,00	€ 0,00	€ 25.922,00	€ 192.768,00	€ 118.781,00

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

La spesa del Fondo risorse decentrate è già computata nella spesa totale di personale stanziata nel vigente bilancio per l'anno 2020, di cui, nell'ambito della ordinaria attività di programmazione e gestione finanziaria, è stato positivamente verificato il contenimento entro il valore dell'anno 2008: pertanto, è rispettato il limite di cui all'art. 1, c. 562 della legge 296/2006.

## **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate dell'anno 2019 ammontava ad Euro 1.715.42,00. I trattamenti economici effettivamente erogati a valere sul Fondo risorse decentrate dell'anno 2019 sono risultati a consuntivo pari ad Euro 1.649.748,16 (oltre a Euro 5.745,16 per trattenuta per malattia): pertanto il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

## **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le somme relative al Fondo risorse decentrate dell'anno 2020, quantificato e costituito in via definitiva dall'Amministrazione con determinazione 1298 del 16.12.2020, trovano copertura finanziaria a valere sugli stanziamenti del Bilancio di previsione 2020-2022, esercizio 2020, iscritti alle seguenti voci:

- per la spesa generale e non ripartita, alla voce di bilancio U-00100.00.30 "Fondo assunzioni e incentivi non ripartiti retribuzioni" per le retribuzioni e alle correlate voci per gli oneri e l'IRAP;
- per la spesa già ripartita in via previsionale tra i dipendenti, alle corrispondenti voci di bilancio di appartenenza degli stessi;
- per la spesa relativa agli incentivi ICI e IMU-TARI, alla voce di bilancio U-00100.00.32 "Altri compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge – retribuzioni" per le retribuzioni e alle correlate voci per gli oneri e l'IRAP;

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Carpi, 17 dicembre 2020

Il Dirigente Settore Amministrazione  
e Sviluppo delle Risorse Umane  
*dott. Mario Ferrari*

*(documento firmato digitalmente)*