



*Fra i Comuni di:*



*Campogalliano  
Carpi  
Novi di Modena  
Soliera*

## **UNIONE TERRE D'ARGINE**

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIONE TERRE D'ARGINE: PARTE ECONOMICA ANNO 2021-DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2022**

---

**sottoscritto per adesione dichiarata in corso di videoconferenza in data 28 dicembre 2021**



Fra i Comuni di:

Campogalliano  
Carpi  
Novi di Modena  
Soliera

Il giorno **28 dicembre 2021** in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'**Unione Terre d'Argine** e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU dell'Unione Terre d'Argine e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP, UIL – FPL

Premesso che:

- in data 17 dicembre 2021, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata sottoscritta la preintesa del presente CCDI;
- l'organo di revisione ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e ha attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione n. **161 del 22 dicembre 2021**, la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto in via definitiva;

al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente, come segue:

<b>Delegazione di parte pubblica</b>		
Presidente	Dott. Daniele Cristoforetti, Direttore generale	SOTTOSCRIVE
<b>Delegazione di parte sindacale</b>		
Componente RSU	Cucconi Sandra	SOTTOSCRIVE
Componente RSU	Gasparini Rita	SOTTOSCRIVE
FP-CGIL	Dott.ssa Jessica Tallarida	SOTTOSCRIVE
FP-CGIL	Arletti Mauro	SOTTOSCRIVE
CISL-FP	Dott.ssa Rakel Wiliana Vignali	SOTTOSCRIVE
UIL-FPL		ASSENTE
CSA Regioni e autonomie locali		ASSENTE



## § 1. COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 E PROVVISORIA ANNO 2022. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2022.

Le parti prendono atto che con determinazione n. **1249** del **13 dicembre 2021**, è stato costituito in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 e in via provvisoria il fondo 2022, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017, come da prospetto che segue per il corrente anno 2021:

<b>Descrizione componente</b>	<b>Anno 2021 (definitiva)</b>	<b>Anno 2022 (provvisoria)</b>
Risorse decentrate stabili	€ 1.603.939,00	€ 1.603.939,00
Risorse decentrate variabili	€ 118.313,00	€ 58.513,00
<b>Totale generale Fondo</b>	<b>€ 1.722.252,00</b>	<b>€ 1.662.452,00</b>

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2021 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18, 20, 21 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2022 avverrà secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18, 20, 21 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019, fino a che non verrà adottata l'apposita disciplina attuativa di cui al comma 3 dello stesso articolo o comunque fino a che, anche nell'ambito della nuova sessione negoziale dell'anno 2022, non sarà sottoscritto un CCDI comportante il superamento delle anzidette clausole.

Durante l'annualità 2022, qualora siano previste franchigie relative alle attività da realizzare per raggiungere i livelli di prestazione per il mantenimento degli standards qualitativi di cui all'art. 18 del CCDI siglato in data 22.07.2013 successivamente integrato con CCDI in data 11.03.2016, le stesse saranno riparametrate al periodo di effettiva durata dell'ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI di cui al punto precedente.

## § 2. UTILIZZO RISORSE – ANNO 2021: PROSPETTO ALLEGATO

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2021 di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

Le parti, in attuazione della dichiarazione congiunta allegata al CCDI economico 2020, quantificano la somma destinata alle progressioni orizzontali per l'anno 2021 ammonta ad euro **94.470,00 (novantaquattromilaquattrocentosettanta/00)**, comprensiva di una quota delle risorse derivanti dalle PEO in godimento al personale cessato negli anni 2019 e 2020.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando il "Regolamento per le progressioni economiche", allegato al CCDI economico 2020 sottoscritto in data 28 dicembre 2020.

## § 3. PRODUTTIVITÀ GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)

Le risorse economiche da destinare alla produttività generale (performance individuale e organizzativa) per i dipendenti dell'Unione ammontano ad euro **418.419,00 (quattrocentodiciottomilaquattrocentodiciannove/00)** per l'anno 2021, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Per le modalità applicative si conferma quanto previsto dal CCDI economico 2020, sottoscritto in data 28 dicembre 2020, al medesimo paragrafo § 3.

Le parti convergono altresì che ai lavoratori che fruiscono dei distacchi sindacali di cui all'art. 5 del CCNL quadro del 7.8.1998 viene erogato il premio base correlato relativo alla categoria giuridica di inquadramento, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 22.1.2004.

## § 4. PERSONALE SOMMINISTRATO

I compensi di produttività generale sono corrisposti per l'anno 2021 anche al personale somministrato della "emergenza sisma", ove in servizio presso l'ente, in funzione della valutazione individuale espressa dal Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio di assegnazione nell'ambito degli obiettivi di competenza, in ogni caso esclusivamente a valere, entro i limiti e secondo la tempistica delle separate e specifiche risorse rese disponibili per tale finalità dalla Regione Emilia-Romagna.



Fra i Comuni di:



Campogalliano  
Carpi  
Novi di Modena  
Soliera

I compensi di produttività generale sono corrisposti per l'anno 2021 anche al restante personale somministrato, ove in servizio presso l'ente, in funzione della valutazione individuale espressa dal Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio di assegnazione nell'ambito degli obiettivi di competenza, in ogni caso esclusivamente a valere, entro i limiti e secondo la tempistica delle separate e specifiche risorse di bilancio relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

Anche al personale somministrato si applica la disciplina già prevista per il personale a tempo determinato dall'art. 10, c.3, del CCDI normativo 2013 sottoscritto in data 22.07.2013, come modificato dal CCDI economico 2015 sottoscritto in data 11.03.2016.

#### **§ 5. PROGETTI-OBIETTIVO ANNO 2021**

Con deliberazione di Giunta n. 126 del 10 novembre 2021, l'Unione ha effettuato la ricognizione e approvazione dei "Progetti-obiettivo" per l'anno 2021 e in parte per il triennio 2021-2023, per un valore degli oneri dei trattamenti accessori del personale partecipante agli stessi pari a euro **9.650,00 (novemilaseicentocinquanta/00) per il 2021 e 8.000,00 (ottomila/00) per gli anni 2022 e 2023**, i quali si dà atto sono finanziati a valere sulla componente stabile del fondo dell'anno di competenza.

Per l'erogazione delle risorse in questione relative ai "Progetti-obiettivo" si applicano gli stessi criteri, condizioni e modalità sopra descritti e richiamati per i "Progetti speciali".

Le risorse in oggetto saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con Delibera G.U. n. 33/2014), e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale, o, in alternativa, potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti da effettuarsi nell'anno 2021.

#### **§6. MODALITÀ OPERATIVE DEL PROGETTO-OBIETTIVO DELLA POLIZIA LOCALE DENOMINATO "SERVIZIO DI VIABILITÀ STADIO" PER GLI ANNI 2022 E 2023**

In merito al progetto-obiettivo "Servizio di viabilità Stadio", approvato da ultimo con deliberazione G.U. n. 126 del 10 novembre 2021, si mantengono e confermano anche per le annualità 2022 e 2023 le particolari modalità e tempistiche di erogazione dei relativi compensi incentivanti stabilite dal CCDI di parte economica 2015, registrato al prot. Unione n. 10801 del 11.03.2016 (sezione "Modalità operative del progetto Area Polizia Locale denominato 'Servizio di viabilità Stadio Braglia'", ultimo paragrafo).

#### **§7. FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE - BIENNIO 2021-2022**

Le parti confermano anche per il biennio 2021-2022, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208, comma 4, lettera c), del D.lgs. n. 285/1992 e dall'art. 56-*quater* del CCNL 21.05.2018, il metodo di quantificazione dei fondi destinati alla previdenza complementare della Polizia Locale già applicato anche nel 2018: euro 800,00 (lordo Ente comprensivo di oneri e IRAP a carico Ente) per ogni appartenente al Corpo di Polizia Locale.

L'importo complessivo del fondo, così determinato, è posto a disposizione della Commissione bilaterale per il suo corretto impiego, ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 dell'accordo sottoscritto il giorno 11 aprile 2014.

In relazione all'anno 2021, la liquidazione e il versamento delle quote spettanti avverranno entro il mese successivo all'approvazione della deliberazione di Giunta di cui all'art. 208, comma 5, del Codice della strada, di destinazione della quota dei proventi alle misure di assistenza e di previdenza per il personale.

#### **ALLEGATI (parte integrante e sostanziale)**

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2021

**Unione Terre d'Argine****UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2021**

(CCNL 21.5.2018 - art. 68)

**TRATTAMENTI FISSI** **2021**

CCNL 2018	Utilizzo	€
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	228.000,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	441.000,00
	INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	101.500,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	1.600,00
comma 2, lett. J)	P.E.O. NUOVE (dal 1.1 dell'anno di riferimento)	94.470,00
<b>TOT. TRATTAMENTI FISSI ex art. 68, comma 1 &gt;</b>		<b>866.570,00</b>

**TRATTAMENTI VARIABILI**

CCNL 2018	Utilizzo	€
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	418.419,00
	STANDARD QUALITATIVI	140.000,00
	PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)	2.200,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	9.650,00
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	2.500,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	300,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.000,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	0,00
	INDENNITA' DI TURNO	140.000,00
	MAGGIORAZIONI ORARIE	40.000,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	43.500,00
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	0,00
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	2.251,00
	INCENTIVI IMU-TARI	48.762,00
	COMPENSI ISTAT	0,00
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	0,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	0,00
<b>TOT. TRATTAMENTI VARIABILI ex art. 68, comma 2 &gt;</b>		<b>848.582,00</b>

**TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO**TOT. COSTITUZIONE FONDO > **1.722.252,00**TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO > **1.722.252,00**di cui per Trattamenti fissi > **866.570,00**

(ex art. 68, comma 1 CCNL 2018)

di cui per Trattamenti variabili > **848.582,00**

(ex art. 68, comma 2 CCNL 2018)

di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia > **7.100,00**

(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)

**RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE P.O.	328.280,00
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O.	
<b>TOT. RETRIBUZIONI P.O. &gt;</b>		<b>328.280,00</b>

**Nota a verbale UIL FPL sulla "preintesa contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente dell'Unione delle Terre d'Argine: Parte Economica anno 2021, disciplina provvisoria anno 2022"**

L' O.S. UIL-FPL, congiuntamente alla propria RSU, **non sottoscrive** la "pre-intesa contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente dell'Unione delle Terre d'Argine: Parte Economica anno 2021, disciplina provvisoria anno 2022", presentata in data 10/12/2021.

Nello specifico non sottoscrive per le seguenti ragioni:

-le risorse economiche destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali (dal 1.1.2019), a parere della O.S. scrivente, risultano insufficienti in quanto produrrebbero percentuali basse di progressioni, lontane dalle aspettative dei dipendenti;

-non vengono utilizzate le risorse aggiuntive di € 83.20 previste dall'art. 67 comma 2, lettera A del nuovo CCNL, per finanziare nuove PEO, in aggiunta alle risorse già stabilite dall'accordo triennale, non sottoscritto a suo tempo da UIL-FPL, per l'insufficienza di risorse economiche messe a disposizione;

- non è accettata la nostra richiesta di utilizzare le risorse aggiuntive di € 83.20 previste dall'art. 67 comma 2, lettera A del nuovo CCNL, in aggiunta alle risorse già stabilite dall'accordo triennale per finanziare nuove PEO, con decorrenza 1.1.2021;

Quanto sopra andrebbe a penalizzare fortemente l'implementazione dell'attribuzione di nuove PEO, richieste dalla O.S. UIL-FPL.

Tra l'altro, sulle risorse aggiuntive di € 83.20 previste dall'art. 67 comma 2, lettera A del nuovo CCNL, destinate ai dipendenti, non v'è chiarezza su quali voci del Fondo finirebbero per essere distribuite e spese;

L'O.S UIL-FPL, congiuntamente alla propria RSU dopo la trattativa avvenuta il 10 dicembre 2021, sull'"Utilizzo delle risorse anno 2021 e previsionale anno 2022" ed i relativi allegati prospetti, avendo ricevuto il diniego da parte della Delegazione di Parte Pubblica su quanto proposto, negando di fatto la possibilità di avere il massimo numero di progressioni economiche orizzontali anno 2021, **non sottoscrive** quanto convenuto tra Delegazione di Parte Pubblica e le Parti Sindacali firmatarie.

Carpi 14/12/2021

UIL FPL Modena  
Il delegato territoriale  
Lorena Bernardini