



UNIONE TERRE D'ARGINE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
PARTE ECONOMICA ANNO 2022
DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2023**

**Sottoscrizione sostituita da assenso dichiarato esplicitamente in videoconferenza in data
21 dicembre 2022**



Il giorno **21 dicembre 2022** alle ore **10.30** in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'**Unione Terre d'Argine** e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU dell'Unione Terre d'Argine e Organizzazioni Sindacali: FP-CGIL, CISL-FP, UIL – FPL

Premesso che:

- in data 5 dicembre 2021, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata sottoscritta la preintesa del presente CCDI;
- l'organo di revisione ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e ha attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione n. **137 del 14 dicembre 2022**, la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto in via definitiva;

nel corso della riunione le parti dichiarano la sottoscrizione il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente, come segue:

Delegazione di parte pubblica		
Presidente	Cristoforetti Daniele, Direttore generale	SOTTOSCRIVE
Delegazione di parte sindacale		
Rappresentanza sindacale unitaria	Bazzoni Rossano	SOTTOSCRIVE
	Bega Gabriele	SOTTOSCRIVE
	Benatti Chiara	SOTTOSCRIVE
	Bortolotti Matteo	SOTTOSCRIVE
	De Rosa Assunta	SOTTOSCRIVE
	Fontana Marianna	ASSENTE
	Gasparini Rita	SOTTOSCRIVE
	Lauriola Maria	SOTTOSCRIVE
	Maccarone Roberta	ASSENTE
	Novellini Ester	SOTTOSCRIVE
	Poltronieri Luciana	SOTTOSCRIVE
	Silvestri Claudia	SOTTOSCRIVE
FP-CGIL	Tallarida Jessica	SOTTOSCRIVE
FP-CGIL	Cucconi Sandra	SOTTOSCRIVE
CISL-FP	Manzini Mirko	SOTTOSCRIVE
UIL-FPL	Bazzoni Rossano	SOTTOSCRIVE
CSA Regioni e autonomie locali		ASSENTE

La riunione termina alle ore **11.10**



§ 1. COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 E PROVVISORIA ANNO 2023. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2023.

Le parti prendono atto che con determinazione n. 1230 del 5 dicembre 2022, è stato costituito in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 e in via provvisoria il fondo 2023, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017, come da prospetto che segue per il corrente anno 2022:

Descrizione componente	Anno 2022 (definitiva)	Anno 2023 (provvisoria)
Risorse decentrate stabili	€ 1.660.914,00	€ 1.662.006,00
Risorse decentrate variabili	€ 86.734,00	€ 7.299,00
Totale generale Fondo	€ 1.747.648,00	€ 1.669.305,00

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2022 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18, 20, 21 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2023 avverrà secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18, 20, 21 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019, fino a che non verrà adottata l'apposita disciplina attuativa di cui al comma 3 dello stesso articolo o comunque fino a che, anche nell'ambito della nuova sessione negoziale dell'anno 2023, non sarà sottoscritto un CCDI comportante il superamento delle anzidette clausole.

Durante l'annualità 2023, qualora siano previste franchigie relative alle attività da realizzare per raggiungere i livelli di prestazione per il mantenimento degli standards qualitativi di cui all'art. 18 del CCDI siglato in data 22.07.2013 successivamente integrato con CCDI in data 11.03.2016, le stesse saranno riparametrate al periodo di effettiva durata dell'ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI di cui al punto precedente.

§ 2. UTILIZZO RISORSE – ANNO 2022: PROSPETTO ALLEGATO

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2022 di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

Le parti quantificano la somma destinata alle progressioni orizzontali per l'anno 2022 in euro **54.180,00 (cinquantaquattromilacentottanta/00)**.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando il "Regolamento per le progressioni economiche", allegato al CCDI economico 2020 sottoscritto in data 28 dicembre 2020, con la specificazione che, in continuità a quanto ivi previsto, potranno accedere alla progressione solamente i dipendenti che non hanno già effettuato una progressione orizzontale in applicazione del medesimo regolamento, ferme le altre clausole.

La progressione potrà essere attribuita a non oltre il 50% dei dipendenti che possono accedere all'istituto.

§ 3. PRODUTTIVITÀ GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)

Le risorse economiche da destinare alla produttività generale (performance individuale e organizzativa) per i dipendenti dell'Unione ammontano ad euro **431.217,00 (quattrocentotrentunomiladuecentodiciassette/00)** per l'anno 2022, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Per le modalità applicative si conferma quanto previsto dal CCDI economico 2020, sottoscritto in data 28 dicembre 2020, al medesimo paragrafo § 3.

Le parti convengono altresì che ai lavoratori che fruiscono dei distacchi sindacali di cui all'art. 5 del CCNL quadro del 7.8.1998 viene erogato il premio base correlato relativo alla categoria giuridica di inquadramento, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 22.1.2004.

§ 4. PERSONALE SOMMINISTRATO

I compensi di produttività generale sono corrisposti per l'anno 2022 anche al personale somministrato, ove in servizio presso l'ente, in funzione della valutazione individuale espressa dal Dirigente/Responsabile del Settore/Servizio di assegnazione nell'ambito degli obiettivi di competenza, in ogni caso esclusivamente a



valere, entro i limiti e secondo la tempistica delle separate e specifiche risorse di bilancio relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

Anche al personale somministrato si applica la disciplina già prevista per il personale a tempo determinato dall'art. 10, c.3, del CCDI normativo 2013 sottoscritto in data 22.07.2013, come modificato dal CCDI economico 2015 sottoscritto in data 11.03.2016.

§ 5. PROGETTI-OBIETTIVO ANNO 2022

Con deliberazione di Giunta n. 126 del 10 novembre 2021, l'Unione ha effettuato la ricognizione e approvazione dei "Progetti-obiettivo" il triennio 2021-2023, per un valore degli oneri dei trattamenti accessori del personale partecipante agli stessi pari **8.000,00 (ottomila/00) per gli anni 2022 e 2023**, i quali si dà atto sono finanziati a valere sulla componente stabile del fondo dell'anno di competenza.

Le risorse in oggetto saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con Delibera G.U. n. 33/2014), e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale, o, in alternativa, potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti da effettuarsi nell'anno 2022.

§6. MODALITÀ OPERATIVE DEL PROGETTO-OBIETTIVO DELLA POLIZIA LOCALE DENOMINATO "SERVIZIO DI VIABILITÀ STADIO" PER GLI ANNI 2022 E 2023

In merito al progetto-obiettivo "Servizio di viabilità Stadio", approvato da ultimo con deliberazione G.U. n. 126 del 10 novembre 2021, si mantengono e confermano anche per le annualità 2022 e 2023 le particolari modalità e tempistiche di erogazione dei relativi compensi incentivanti stabilite dal CCDI di parte economica 2015, registrato al prot. Unione n. 10801 del 11.03.2016 (sezione "Modalità operative del progetto Area Polizia Locale denominato 'Servizio di viabilità Stadio Braglia'", ultimo paragrafo).

§7. FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE - BIENNIO 2021-2022

Le parti confermano anche per il biennio 2022-2023, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208, comma 4, lettera c), del D.lgs. n. 285/1992 e dall'art. 56-*quater* del CCNL 21.05.2018, il metodo di quantificazione dei fondi destinati alla previdenza complementare della Polizia Locale già applicato anche nel 2018: euro 800,00 (lordo Ente comprensivo di oneri e IRAP a carico Ente) per ogni appartenente al Corpo di Polizia Locale.

In considerazione della natura vincolata della destinazione di dette somme al Fondo Perseo-Sirio, si dà atto che, ai fini del versamento, non è necessaria alcuna deliberazione della Commissione bilaterale di cui all'accordo sottoscritto il giorno 11 aprile 2014.

Resta salva la competenza della Commissione nel caso di destinazione assistenziale di eventuali quote.

In relazione all'anno 2022, la liquidazione e il versamento delle quote spettanti avverranno entro il secondo mese successivo all'approvazione della deliberazione di Giunta di cui all'art. 208, comma 5, del Codice della strada, di destinazione della quota dei proventi alle misure di assistenza e di previdenza per il personale.

ALLEGATI (parte integrante e sostanziale)

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2022

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2022

(CCNL 21.5.2018 - art. 68)

TRATTAMENTI FISSI 2022

CCNL 2018	Utilizzo	€
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	234.000,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	494.000,00
	INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	103.000,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	2.000,00
comma 2, lett. J)	P.E.O. NUOVE (dal 1.1 dell'anno di riferimento)	54.180,00
TOT. TRATTAMENTI FISSI ex art. 68, comma 1 >		887.180,00

TRATTAMENTI VARIABILI

CCNL 2018	Utilizzo	€
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	431.217,00
	STANDARD QUALITATIVI	140.000,00
	PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)	0,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	8.000,00
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	2.300,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	0,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.000,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	0,00
	INDENNITA' DI TURNO	145.000,00
	MAGGIORAZIONI ORARIE	41.000,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	42.500,00
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	0,00
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	2.251,00
	INCENTIVI IMU-TARI	40.000,00
	COMPENSI ISTAT	0,00
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	0,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	0,00
TOT. TRATTAMENTI VARIABILI ex art. 68, comma 2 >		853.268,00

TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO

TOT. COSTITUZIONE FONDO > 1.747.648,00

TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO > 1.747.648,00

di cui per Trattamenti fissi > 887.180,00
 (ex art. 68, comma 1 CCNL 2018)

di cui per Trattamenti variabili > 853.268,00
 (ex art. 68, comma 2 CCNL 2018)

di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia > 7.200,00
 (ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)

RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE P.O.	354.320,00
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O.	
TOT. RETRIBUZIONI P.O. >		354.320,00



All'Ufficio Personale Unione delle Terre D'argine
c.a del Dirigente Dott. Mario Ferrari

OGGETTO: Nota a verbale

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, sono a richiedere con la presente, la predisposizione di un calendario di incontri nel primo quadrimestre 2023, tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per elaborazione del Decentrato normativo, così come previsto dal CCNL Enti Locali 2019-2021.

Con la presente si coglie l'occasione per porgere Distinti Saluti.

Carpi, 21 dicembre 2022

Jessica Tallarida FP CGIL

Mirko Manzini CISL FP

Rossano Bazzoni UIL FPL