



*Fra i Comuni di:*



*Campogalliano  
Carpi  
Novi di Modena  
Soliera*

## **UNIONE DELLE TERRE D'ARGINE**

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2023 DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2024**

---

**FASCICOLO 0001/0010/2023/000013 sub. 1**

**Sottoscrizione sostituita da assenso dichiarato esplicitamente il 28 dicembre 2023**



Il giorno **28 dicembre 2023** alle ore 10.30 in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'**Unione delle Terre d'Argine** e le rappresentanze sindacali sottoindicate

Premesso che:

- in data **19 dicembre 2023**, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata sottoscritta la preintesa del presente CCDI;
- l'organo di revisione ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e ha attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione n. 126 **del 27 dicembre 2023**, la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto in via definitiva;

nel corso della riunione le parti dichiarano di sottoscrivere il Contratto collettivo integrativo del personale dipendente, come segue:

<b>Delegazione di parte pubblica</b>		
Presidente	Cristoforetti Daniele, Direttore generale	Sottoscrive
<b>Delegazione di parte sindacale</b>		
Rappresentanza sindacale unitaria	Bega Gabriele	Sottoscrive
	Benatti Chiara	Assente
	Bortolotti Matteo	Sottoscrive
	De Rosa Assunta	Assente
	Fontana Marianna	Assente
	Gasparini Rita	Sottoscrive
	Lauriola Maria	Assente
	Maccarone Roberta	Assente
	Novellini Ester	Sottoscrive
	Poltronieri Luciana	Assente
	Silvestri Claudia	Sottoscrive
FP-CGIL	Tallarida Jessica	Sottoscrive
FP-CGIL	Arletti Mauro	Assente
FP-CGIL	Cucconi Sandra	Sottoscrive
FP-CGIL	Di Giacomo Eusapia	Assente
CISL-FP	Manzini Mirko	Sottoscrive
UIL-FPL	Bazzoni Rossano	Sottoscrive
UIL-FPL	Bernardini Lorena	*Tramite mail dichiara di sottoscrivere
CSA Regioni e autonomie locali		Assente

La riunione termina alle ore 10.54



## § 1. COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 E PROVVISORIA ANNO 2024. UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 DISCIPLINA PROVVISORIA ANNO 2024.

Le parti prendono atto che con determinazione n. **1410** del **15 dicembre 2023**, è stato costituito in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 e in via provvisoria il fondo 2024, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017, come da prospetto che segue per il corrente anno 2023:

<b>Descrizione componente</b>	<b>Anno 2023 (definitiva)</b>	<b>Anno 2024 (provvisoria)</b>
Risorse decentrate stabili	€ 1.790.385,00	€ 1.819.348,00
Risorse decentrate variabili	€ 263.429,00	€ 29.828,00
<b>Totale generale Fondo</b>	<b>€ 2.053.814,00</b>	<b>€ 1.849.176,00</b>

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2023 ad eccezione della parte relativa alle progressioni orizzontali avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18, 20, 21 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 05.06.2019.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2024 avverrà secondo le previsioni del CCI di parte normativa 2023-2025 in corso di stipulazione.

## § 2. UTILIZZO RISORSE – ANNO 2023: PROSPETTO ALLEGATO

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2023 di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

Le parti quantificano la somma destinata alle progressioni economiche per l'anno 2023 in euro **99.381,51 (novantanovemilatrecentottantuno/51)**.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando le disposizioni sulle progressioni economiche contenute nel CCI di parte normativa 2023-2025 in corso di stipulazione.

La progressione potrà essere attribuita a non oltre il 50% dei dipendenti che possono accedere all'istituto.

## § 3. PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Le risorse economiche da destinare ai premi correlati alla performance individuale e organizzativa per i dipendenti dell'Unione ammontano ad **euro 595.728,00 (cinquecentonovantacinquemilasettecentoventotto/00)** per l'anno 2023, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando le disposizioni sulla premialità contenute nel CCI di parte normativa 2023-2025 in corso di stipulazione e nel Regolamento sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni.

Per l'eventuale personale somministrato si applicano le medesime disposizioni con risorse relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

## § 4. PROGETTI-OBIETTIVO ANNO 2023

Con deliberazione di Giunta n. 126 del 10 novembre 2021 l'Unione ha approvato n. due progetti-obiettivo per il **triennio 2021-2023** relativi al "Servizio viabilità stadio" per **euro 6.000,00 (seimiglia/00)** e Organizzazione flessibile del servizio per **euro 2.000,00 (duemila/00)**.

Con deliberazione di Giunta n. 21 del 22 marzo 2023, l'Unione ha effettuato la ricognizione e approvazione del progetto-obiettivo "Grandi eventi" per il **biennio 2023-2024**, per un valore degli oneri dei trattamenti accessori del personale partecipante agli stessi pari **8.000,00 (ottomila/00) per l'anno 2023**.

Tutti i progetti sono finanziati a valere sulla componente stabile del fondo dell'anno di competenza.

Le risorse in oggetto saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con Delibera G.U. n. 33/2014), e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale, o, in alternativa, potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti da effettuarsi nell'anno 2023.



#### §5. MODALITÀ OPERATIVE DEL PROGETTO-OBIETTIVO DELLA POLIZIA LOCALE DENOMINATO “SERVIZIO DI VIABILITÀ STADIO” PER L’ANNO 2023

In merito al progetto-obiettivo “Servizio di viabilità Stadio”, approvato da ultimo con deliberazione G.U. n. 126 del 10 novembre 2021, si mantengono e confermano anche per l’annualità 2023 le particolari modalità e tempistiche di erogazione dei relativi compensi incentivanti stabilite dal CCDI di parte economica 2015, registrato al prot. Unione n. 10801 del 11.03.2016 (sezione “Modalità operative del progetto Area Polizia Locale denominato ‘Servizio di viabilità Stadio Braglia’”, ultimo paragrafo).

#### §6. FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE - BIENNIO 2023-2024

Le parti, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 208, comma 4, lettera c), del D.lgs. n. 285/1992 e dall’art. 56-*quater* del CCNL 21.05.2018:

- confermano per l’anno 2023 il metodo di quantificazione dei fondi destinati alla previdenza complementare della Polizia Locale già applicato anche nel 2018: **euro 800,00 (ottocento/00)** (lordo Ente comprensivo di oneri e IRAP a carico Ente) per ogni appartenente al Corpo di Polizia Locale;
- incrementano tale somma a euro **900,00 (novecento/00)** per l’anno 2024 per ogni appartenente al Corpo di Polizia Locale per l’anno 2024.

A seguito della verifica degli incassi derivanti da sanzioni derivanti dal codice della strada, tale importo potrà essere elevato ad euro **1000,00 (mille/00)** nel 2025 ed euro **1100,00 (millecento/00)** nel 2026.

Resta salva la competenza della Commissione bilaterale di cui all’accordo sottoscritto il giorno 11 aprile 2014 nel caso di destinazione assistenziale di eventuali quote.

In relazione all’anno 2023, la liquidazione e il versamento delle quote spettanti avverranno entro il secondo mese successivo all’approvazione della deliberazione di Giunta di cui all’art. 208, comma 5, del Codice della strada, di destinazione della quota dei proventi alle misure di assistenza e di previdenza per il personale.

#### §7. RISORSE DESTINATE ALL’INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DERIVANTI DAL NUOVO CCI NORMATIVO

Le parti concordano che per l’applicazione del nuovo CCI l’Ente può utilizzare il medesimo ammontare di risorse derivante dalle indennità previste nei CCI dell’anno 2013 con l’adeguamento proporzionale alla consistenza delle risorse stabili.

#### ALLEGATI (parte integrante e sostanziale)

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2023

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2023**

(CCNL16.11.2022 - art. 80)

**TRATTAMENTI DERIVANTI DA CCNL E CCI ANNUALITA' PRECEDENTI****2023**

CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	237.000,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	557.000,00
	INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	97.000,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	1.500,00
<b>TOTALE ex art. 80, comma 1 &gt;</b>		<b>892.500,00</b>

**TRATTAMENTI DERIVANTI DAL CCI**

CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	595.728,00
	STANDARD QUALITATIVI	130.000,00
	PROGETTI SPECIALI (ex art. 15, comma 5)	0,00
	PROGETTI-OBIETTIVO	16.000,00
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	2.300,00
	INDENNITA' DI DISAGIO	0,00
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.000,00
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	0,00
	INDENNITA' DI TURNO	146.000,00
	MAGGIORAZIONI ORARIE	45.000,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	44.000,00
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	0,00
comma 2 lett. F)-1	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	0,00
comma 2 lett. F)-2	INDENNITA' DI FUNZIONE	0,00
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	0,00
	INCENTIVI IMU-TARI	74.704,00
	COMPENSI ISTAT	0,00
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	0,00
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	0,00
comma 2, lett. H)	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0,00
comma 2, lett j)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE)	99.382,00
comma 2,( lett k)	RISORSE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI WELFARE	0,00
<b>TOTALE ex art. 80, comma 2 &gt;</b>		<b>1.154.114,00</b>

**TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO****TOT. COSTITUZIONE FONDO > 2.053.814,00****TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO > 2.053.814,00****di cui per Trattamenti fissi > 892.500,00**  
(ex art. 80, comma 1 CCNL 2022)**di cui per Trattamenti variabili > 1.154.114,00**  
(ex art. 80, comma 2 CCNL 2022)**di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia > 7.200,00**  
(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)