



OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa relativa all'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2020 del personale dirigente. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AGGIORNATA ALLA STIPULAZIONE DEL CCDI

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 28 dicembre 2020 Contratto 11 FEBBRAIO 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario generale Componenti Dirigente settore amministrazione e sviluppo delle risorse umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, DIRER, FEDIR Sanità, UNSCP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, FEDIR Sanità
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Riparto fondo retribuzione posizione e risultato 2020 (art. 45, comma 1, lett. a, CCNL 17.12.2020); b) Criteri per la determinazione retribuzione risultato (art. 45, comma 1, lett. b, CCNL 17.12.2020); c) Disciplina degli incarichi ad interim (art. 45, comma 1, lett. c, CCNL 17.12.2020)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? in data 8 GENNAIO 2021 (PROT. 0000712)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? NESSUNO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Il piano 2020-2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta 153 del 23.12.2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2020-2022 è stato approvato con deliberazione della Giunta n. 136 del 25.11.2020
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Collegio di valutazione	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- § 1. Viene identificato l'ambito di applicazione (dirigenti a tempo indeterminato e tempo determinato) e i termini di validità del contratto.
- § 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
- §3 L'articolo riepiloga le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione e stabilisce il riparto del medesimo in retribuzione di posizione (80%) e retribuzione di risultato (20%) oltre a quanto previsto per specifiche norme di legge;
- §4 Viene determinato il valore massimo della retribuzione di risultato nel 25% della retribuzione di posizione, oltre a quanto previsto per gli incarichi ad interim per gli eventuali compensi fissati da norme di legge;
- §5 L'articolo disciplina gli incarichi ad interim, in particolare quantifica nel 25% della retribuzione di posizione il massimo risultato attribuibile per l'interim e stabilisce che l'interim sia valutabile solo se l'incarico è di almeno trenta giorni.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al paragrafo §3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Retribuzione di posizione (art. 27, comma 1, CCNL 23.12.1999)	220.106,40
Retribuzione di risultato (art. 29, CCNL 23.12.1999)	55.026,60
Compensi recupero evasione IMU-TARI (art. 60, comma 2, CCNL 17.12.2020)	984,36
Totale	276.117,36

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, approvato dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 33 del 16 aprile 2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non pertinente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'applicazione della presente contrattazione sono essenzialmente:

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
Il Dirigente

- orientare con maggior forza l'azione dei dirigenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa di questo Ente;
- il mantenimento/miglioramento dei livelli qualitativi espressi dai servizi;
- il riconoscimento dell'impegno profuso per l'assunzione di incarichi ad interim.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premessa.

Nel corso degli anni il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Unione è stato oggetto di incrementi in ragione del trasferimento di funzioni dai Comuni.

La cronologia dei trasferimenti è la seguente:

Struttura	Anno trasferimento	Copertura posto dirigenziale
Pubblica Istruzione	anno 2007	Incarico affidato nel 2007 con trasferimento risorse dal Comune di Carpi poi rideterminato in Unione*
Polizia Locale	anno 2007	Incarico affidato nel 2007
Servizi Socio - Sanitari	anno 2011	Incarico affidato nel 2011 con trasferimento risorse dal Comune di Carpi e poi ripesato in Unione nel medesimo anno**
Sistemi Informativi Associati e statistici	anno 2011	Incarico autonomo affidato nel 2016 con trasferimento risorse dal Comune di Carpi
Gestione Risorse Umane	anno 2012	Trasferimento risorse dal Comune di Carpi nel 2014
Servizi Finanziari	anno 2016	Trasferimento risorse dal Comune di Carpi nel 2016 e nel 2017
*con deliberazione Giunta Unione n. 32 del 30 dicembre 2006 è stata recepito il trasferimento in unione del personale		
**con deliberazione Giunta Unione n. 27 del 29 marzo 2011 è stata definita la retribuzione di posizione alla posizione dirigenziale relativa al Settore Servizi Socio-Sanitari nella misura corrispondente a quella attribuita agli altri Dirigenti dell'Unione		

Da ultimo la costituzione del fondo è stata effettuata con i seguenti atti:

- la deliberazione della Giunta Unione n. 10 del 25 gennaio 2017, esecutiva a norma di legge, con la quale (in vigore dell'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015) è stato costituito definitivamente il fondo in oggetto per l'anno 2017 nell'importo complessivo di euro 275.133;
- la deliberazione della Giunta Unione n. 153 del 19 dicembre 2018, esecutiva a norma di legge, con la quale è stato costituito definitivamente il fondo in oggetto per l'anno 2018 nell'importo complessivo di euro 275.133;
- la deliberazione della Giunta Unione 151 dell'11 dicembre 2019, esecutiva a norma di legge, con la quale è stato costituito definitivamente il fondo in oggetto per l'anno 2019 nell'importo complessivo di euro 275.133 ed è stato costituito in via provvisoria per l'anno 2020 nel medesimo importo.

In proposito l'organo di revisione ha effettuato le seguenti verifiche:

- relativamente al fondo dell'anno 2017, in data 8 giugno 2018, il Revisore ha dato parere favorevole alla preintesa (verbale agli atti al n. 31107 di protocollo dell'Unione dell'11 giugno 2018);
- relativamente al fondo dell'anno 2018, in data 17 dicembre 2018, il Revisore ha espresso parere favorevole sulla proposta di deliberazione di costituzione del fondo (verbale agli atti al n. 68489 di protocollo dell'Unione delle Terre d'Argine del 17 dicembre 2018);
- relativamente al fondo dell'anno 2019 (e provvisorio 2020), in data 22 dicembre 2019, il Revisore ha attestato la conformità della preintesa (verbale agli atti al n. 72804 di protocollo dell'Unione delle Terre d'Argine del 23 dicembre 2019).

E' importante segnalare che è il nuovo CCNL dell'area dirigenziale delle Funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020 prevede la modifica della disciplina di costituzione del fondo e degli incrementi delle risorse del medesimo, per le quali si provvederà con successive rettifiche.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo viene quantificato dall'Amministrazione con il provvedimento di cui la presente costituisce allegato.

Il complesso delle risorse inserite nel fondo l'anno 2020 è il seguente

Descrizione	Importo
Risorse stabili	275.133,00
Decurtazioni di parte stabile	0
Risorse variabili (soggette al tetto art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	
Risorse variabili (non soggette al tetto art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	984,36
Decurtazioni di parte variabile	0
Totale	276.117,36

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "storica" del fondo (art. 26, comma 1, lettera a), del CCNL 23 dicembre 1999), essendo l'ente costituito nel 2006, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 0,00**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera d)	0
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3 (risorse autonome)	57.966,00
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3 (risorse trasferite da Comune di Carpi)	214.988,00
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 1, lettera a)	0
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 3	0
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 1	0
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 4	0
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 1 (478,40 euro per posizione)	957,00
CCNL 22/02/2010 art. 16, commi 1 (1,39% m.s. 2005)	0
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 4 (risorse destinate esclusivamente a retribuzione di risultato)	0
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 1	1.222,00
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 4 (risorse destinate esclusivamente a retribuzione di risultato)	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera g)	0

Pertanto il totale delle risorse stabili ammonta ad **€ 275.133,00**.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera e) Incentivo IMU TARI (art. 1, comma 1091, legge 145/2018), non soggetto a limitazioni*	984,36
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera b)	0
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2	0
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3 (parte variabile)	0

*Per il personale di qualifica dirigenziale l'erogazione dell'emolumento è regolata dal CCDI dell'area della dirigenza del 30 dicembre 2019 "Modalità e criteri di ripartizione del fondo concernente gli incentivi per la riscossione del gettito IMU TARI del personale dirigente dell'Unione Terre d'Argine". L'incentivo è stato quantificato con determinazione n. 1142 del 12 novembre 2020 e per il personale dirigente ammonta ad € 1.322,64 al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, pari a netti € 984,36.

Pertanto il totale delle risorse variabili ammonta ad **€ 984,36**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
Il Dirigente

Descrizione	Importo
Riduzione rispetto al fondo 2010 (art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010)	0
Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale 2015 (art. 1, comma 236, legge 208/2015)	0
Riduzione per riconduzione al limite 2016 (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	0
Totale	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	275.133,00
Risorse variabili (soggette al tetto art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	0,00
Risorse variabili (non soggette al tetto art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	984,36
Totale fondo tendenziale	275.133,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	275.133,00
Risorse variabili	984,36
Totale Fondo sottoposto a certificazione	276.117,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Compensi recupero evasione IMU-TARI (art. 60, comma 2, CCNL 17.12.2020)	984,36
Totale	984,36

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dello specifico CCDI.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione (art. 27, comma 1, CCNL 23.12.1999)	220.106,40
Retribuzione di risultato (art. 29, CCNL 23.12.1999)	55.026,60
Totale	275.133,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	984,36
Somme regolate dal contratto	275.133,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	276.117,36

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 275,133,00 e coprono interamente l'ordinaria retribuzione di posizione e di risultato.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato e i compensi previsti da specifiche norme di legge sono erogati in base al CCNL e in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Collegio di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
RISORSE STABILI			
(art. 26, comma 1, lettera a), del CCNL 23 dicembre 1999)	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera d)	0	0	
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3 (risorse autonome)	57.966,00	57.966,00	
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3 (risorse trasferite da Comune di Carpi)	214.988,00	214.988,00	
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 1, lettera a)	0	0	
CCNL 22/02/2006 art. 23, comma 3	0	0	
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 1	0	0	
CCNL 14/05/2007 art. 4, comma 4	0	0	
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 1 (478,40 euro per posizione)	957,00	957,00	
CCNL 22/02/2010 art. 16, commi 1 (1,39% m.s. 2005)	0	0	
CCNL 22/02/2010 art. 16, comma 4 (risorse destinate esclusivamente a retribuzione di risultato)	0	0	
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 1	1.222,00	1.222,00	
CCNL 03/08/2010 art. 5, comma 4 (risorse destinate esclusivamente a retribuzione di risultato)	0	0	
TOTALE	275.133,00	275.133,00	
RISORSE VARIABILI			
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera e) - Incentivo IMU TARI (art. 1, comma 1091, legge 145/2018), non soggetto a	984,36	0	984,36



Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
limitazioni*			
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 1, lettera b)	0	0	
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 2	0	0	
CCNL 23/12/1999 art. 26, comma 3 (parte variabile)	0	0	
Totale	984,36		984,36
DECURTAZIONI			
Riduzione rispetto al fondo 2010 (art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010)	0	0	
Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale 2015 (art. 1, comma 236, legge 208/2015)	0	0	
Riduzione per riconduzione al limite 2016 (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017)	0	0	
Totale	0	0	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO			
Compensi recupero evasione IMU-TARI (art. 60, comma 2, CCNL 17.12.2020)	984,36	0,00	984,36
Totale	984,36	0,00	984,36
REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO			
Retribuzione di posizione (art. 27, comma 1, CCNL 23.12.1999)	220.106,40	220.106,40	0
Retribuzione di risultato (art. 29, CCNL 23.12.1999)	55.026,60	55.026,60	0
Totale	275.133,00	275.133,00	
ANCORA DA REGOLARE			
Non presente	0	0	
Totale	0	0	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata, gestisce le poste di pertinenza (retribuzione di posizione relativa alle posizioni dirigenziali conferite) entro le voci di bilancio di appartenenza dei singoli dirigenti, e, per la restante parte (retribuzione di risultato, nonché retribuzione di posizione relativa alle posizioni dirigenziali vacanti), entro la voce di bilancio 00100.00.30 "Fondo assunzioni e incentivi non ripartiti - retribuzioni", a cui si aggiunge, infine, la specifica quota relativa agli incentivi IMU-TARI, entro la voce di bilancio 00100.00.32 "ICI-IMU-TARI - Retribuzioni".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La norma limitativa attualmente vigente è l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, che dispone: "2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio*

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE
Il Dirigente

2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, in applicazione dei vincoli previsti dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, risulta rispettato poiché è stato incrementato delle sole quote inerenti al trasferimento di funzioni dirigenziali dal Comune di Carpi, con correlata riduzione dei fondi di provenienza in relazione al trasferimento di funzioni ed attivazione effettiva delle posizioni dirigenziali e, quindi, con invarianza di spesa complessiva.

L'unico incremento di risorse variabili ammonta ad € 984,36, inserito nel fondo ai sensi dell'articolo 26, comma 1, lettera e) del CCNL 23 dicembre 1999, che stabilisce la possibilità di incrementare le risorse del fondo con le somme destinate da specifiche disposizioni di legge.

La disposizione legislativa in questione è l'articolo **art. 1, comma 1091, legge 145/2018**, che stabilisce: "...i comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, **in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75**. La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248. Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale. La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione".

Pertanto il limite è da considerarsi rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1253 del 9 dicembre 2020 è stanziato per le poste di pertinenza (retribuzione di posizione relativa alle posizioni dirigenziali coperte) entro le voci di bilancio di appartenenza dei singoli dirigenti, e, per la restante parte (retribuzione di risultato, nonché retribuzione di posizione relativa alle posizioni dirigenziali vacanti), entro la voce di bilancio 00100.00.30 "Fondo assunzioni e incentivi non ripartiti - retribuzioni", a cui si aggiunge, infine, la specifica quota relativa agli incentivi IMU-TARI, entro la voce di bilancio 00100.00.32 "ICI-IMU-TARI - Retribuzioni".

Le somme per oneri riflessi sono stanziate entro le relative voci di bilancio di appartenenza dei singoli dirigenti, nonché, per la restante parte, alla voce di bilancio 00100.00.31 "Fondo assunzioni e incentivi non ripartiti - oneri", e, quanto agli incentivi IMU-TARI, alla voce di bilancio 00100.00.33 "ICI-IMU-TARI - oneri".

Le somme per IRAP sono stanziate entro le relative voci di bilancio di appartenenza dei singoli dirigenti, nonché, per la restante parte, alla voce di bilancio 00700.00.30 "Fondo assunzioni e incentivi non ripartiti - Irap", e, quanto agli incentivi IMU-TARI, alla voce di bilancio 00700.00.32 "ICI-IMU-TARI - Irap".

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Carpi, data della firma digitale

Il Dirigente

dott. Mario Ferrari

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.*